

FALİYET RAPORU

2024

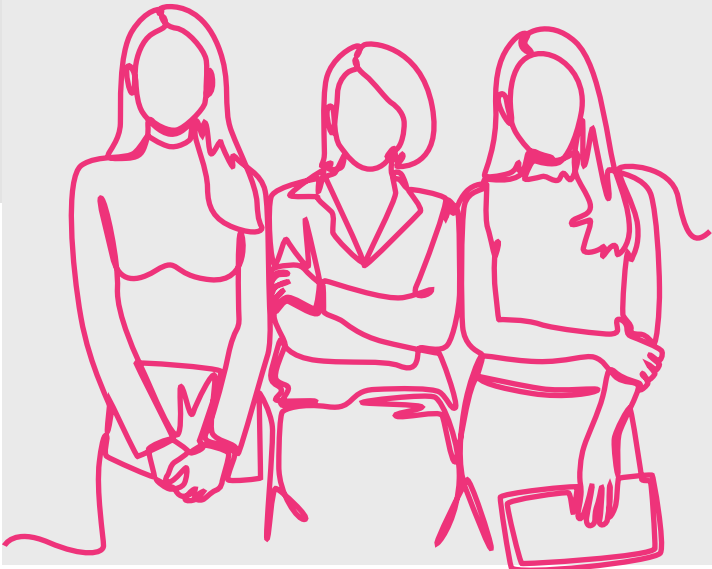


WWW.YENIDENBİZ.ORG

DERNEK MESAJIMIZ

Kadınların iş hayatında daha çok var olması, onlar için bir fırsattan öte ülkemizin kalkınması için bir zorunluluk.

Kadınların iş hayatında yer alması toplumsal ve ekonomik açıdan çok önemli olduğu gibi pek çok alanda da sürdürülebilir bir geleceğin anahtarı.



İÇİNDEKİLER

01. Başkanlardan Mesaj
02. Bayrak Değişimi
03. Biz Kimiz
04. Misyon-Vizyon-Hedefler
05. Yönetim Kurulu
06. Danışma Kurulu
07. Denetim Kurulu
08. İcra Kurulu
09. Komiteler
10. Proje ve Programlar
11. Etkinlikler
12. Katıldığımız Etkinlikler
13. Yönetim Kurulu Toplantıları
14. Danışma Kurulu Toplantıları
15. Eğitimler
16. Araştırma Yayın
17. Basında biz
18. Kurumsal Üyeler
19. Mali Tablolar



BAŞKAN MESAJI



SELEN KOCABAŞ

YÖNETİM KURULU EŞ BAŞKANI

Tellus integer feugiat scelerisque varius morbi enim nunc faucibus. Enim sed faucibus turpis in eu mi bibendum neque. Tristique et egestas quis ipsum. Mi tempus imperdiet nulla malesuada pellentesque. Tortor posuere ac ut consequat semper viverra nam libero. Praesent tristique magna sit amet purus gravida quis blandit. Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet Praesent tristique magna sit amet purus gravida quis blandit. Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet Praesent tristique magna sit amet purus gravida quis blandit. Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet



BAŞKAN MESAJI



YILMAZ YILDIZ

YÖNETİM KURULU EŞ BAŞKANI

Tellus integer feugiat scelerisque varius morbi enim nunc faucibus. Enim sed faucibus turpis in eu mi bibendum neque. Tristique et egestas quis ipsum. Mi tempus imperdiet nulla malesuada pellentesque. Tortor posuere ac ut consequat semper viverra nam libero. Praesent tristique magna sit amet purus gravida quis blandit. Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet Praesent tristique magna sit amet purus gravida quis blandit. Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet Praesent tristique magna sit amet purus gravida quis blandit. Orci nulla pellentesque dignissim enim sit amet



BAYRAK DEĞİŞİMİ

YenidenBiz'de Yeni Dönem: Yönetim Kurulu Değişikliği



YenidenBiz Derneği Nisan ayında gerçekleşen 4. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile yeni Yönetim Kurulu Başkanlarını belirledi. Derneğin yeni Yönetim Kurulu Eş Başkanları olarak Selen KOCABAŞ ve Yılmaz YILDIZ seçildi.

2019-2023 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Özlem YEŞİLDERE ve bu dönemde derneğe değerli katkılar sunan tüm Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerine teşekkür ederiz.



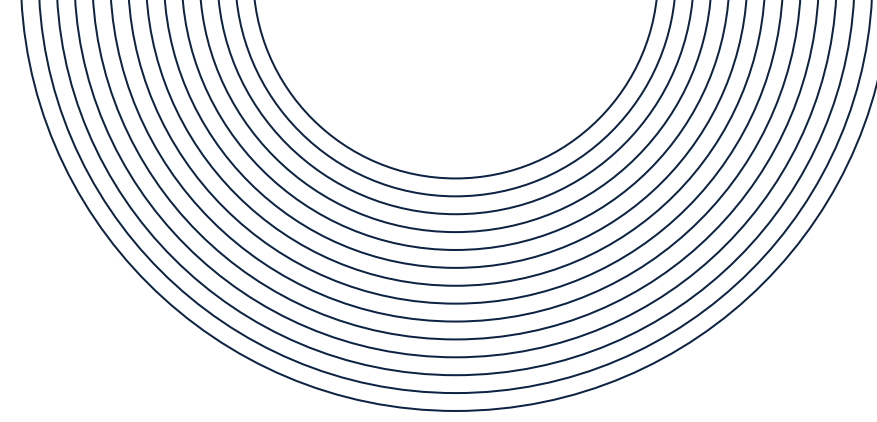


BİZ KİMİZ

Hakkımızda

YenidenBiz Derneği
2014 yılından bu yana iş hayatına
ara vermiş kadınları yeniden
profesyonel hayata kazandırmak
amacıyla faaliyet gösteren aktif bir
sivil toplum kuruluşudur





MİSYON

Kurumsal iş tecrübesi olan kadın istihdamını artırarak iş hayatında çeşitlilik, esneklik ve verimlilik sağlamak Türkiye'nin rekabet gücüne ve ekonomik gelişimine ivme kazandırmak

VİZYON

İş hayatına ara vermiş kadınların kariyerlerine devam etmelerini desteklemek, Ekonomideki kadın gücünü artırmak ve toplumsal eşitliği teşvik etmek

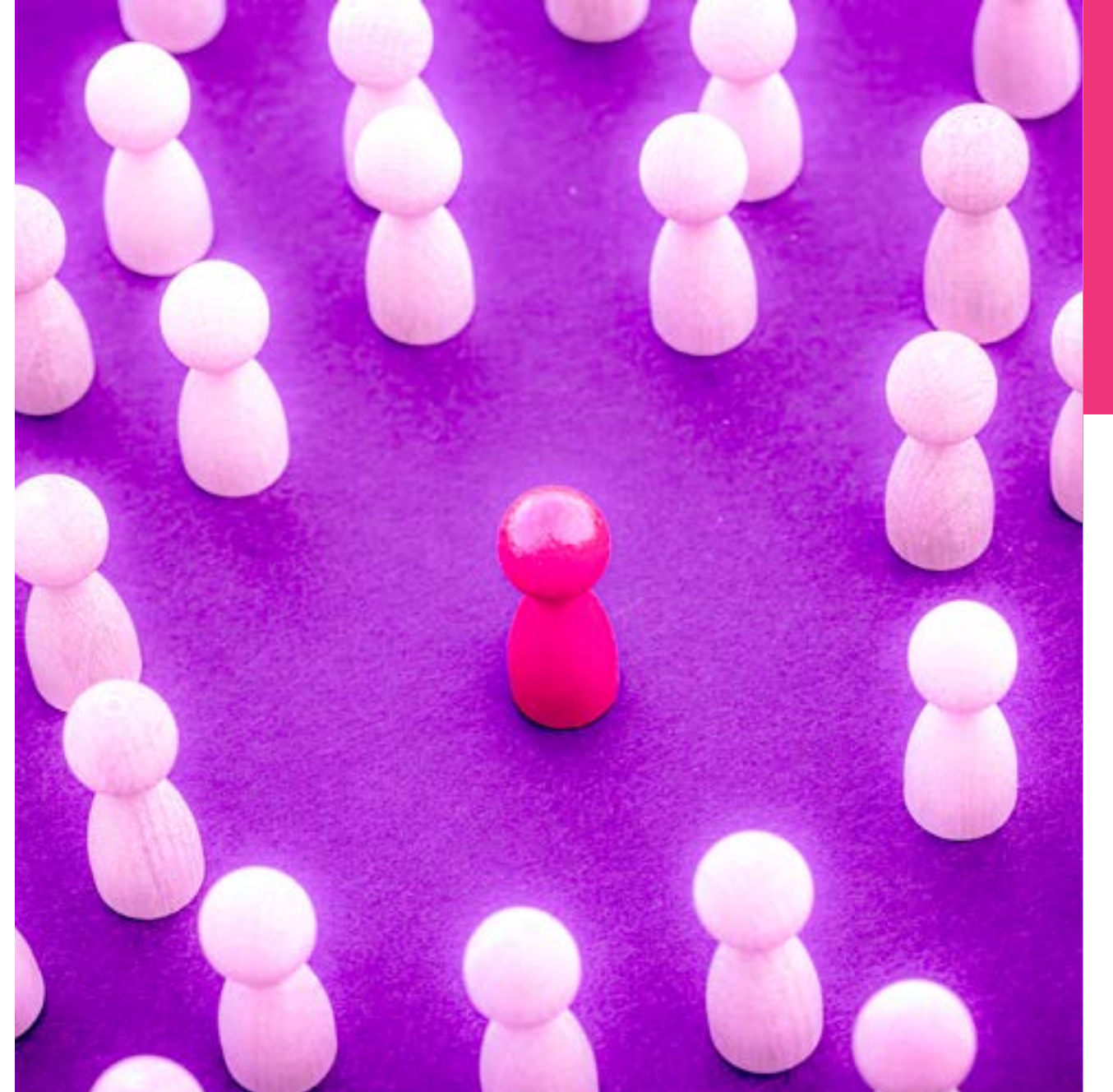
Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin yanı sıra KOBİ'ler, girişimciler, kâr amacı gütmeyen kurumlarda kadın istihdamını artırmak amacıyla bir sosyal sorumluluk platformu yaratmak

Kadınları işgücüne kazandırmak üzere yeni çalışma modellerinde iş fırsatları yaratmak ve bu esnek çalışma modellerinin uygulanması konusunda kurumları bilinçlendirmek

HEDEFLER

İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve geri dönmek isteyen kadınların adresi olmak. Bu süreçte kendilerini geliştirerek adayların işe başlama sürelerini kısaltmak.

Türkiye'nin gelişimine hız verecek şekilde kadın istihdamını arttırmaya ve daha çok kadını iş hayatına kazandırarak «Kadın Gücü» ne odaklanıp farkındalık yaratmak



Yeniden BİZ

YÖNETİM KURULU

DANIŞMA KURULU



Selen Kacabağ
YenidenBİZ Derneği Yönetim Kurulu
Başkanı | İş Başkanı
Bağcımaz YK Üyesi, Stratejik Danışman



Yılmaz Yıldız
YenidenBİZ Derneği Yönetim Kurulu
Başkanı | İş Başkanı
Zurich Sigorta Grubu Türkiye CEO



Altu Örekeçoğlu
Gazeteci, Televizyoncu



Ahmet Akın
Marka & İletişim Danışmanı



Ali Emre Sever
Multinet LP CEO



Altu Boyakkıuşlu Tamer
Falk Holding Yönetim Kurulu
Başkanı
F Plus Ventures İzya İsimleri
Kurucu



Aşlı Şafak
Sarıelçi - Televizyoncu



Ayşegül İsmail
Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu
Enerji, Doğan Holding Yönetim Kurulu
Üyesi, TÜSİAD Sürdürülebilirlik Network
Başkanı



Bekir Ağır
KONDA Akademi ve Danışmanlık A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi



Süleyman Özcan
Büyükdere Belediyesi AB Başkanlığı
Mali İşbirliği ve Proje Uygulama
Genel Müdürü



Ayşegül Tokar
Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri
Fakültesi Dekanı



Gökçe Yılmaz
YenidenBİZ Yönetim Kurulu Üyesi,
Danışman ve Mentor



Başak Funda
CIO-Pegasus



Cenk Akınlar
QNB Finansbank İnsan Kaynakları
Genel Müdür Yardımcısı



Gökçe Birel
Türk Telekom CEO ve Yönetim Kurulu
Üyesi



Can Kandı
Marketing & Campaigning Başu, Arçelik
Genel Müdür, Akbank ve Türkiye İşbank
Üniversitesi Ortakları



Cansın Erkan Çelik
Borusan Kocaeli Vakfı Genel
Sekreteri



Cenk Usta
Territory Senior Partner at PwC
Turkey



Dilek Elvanelli
Öğretmen, Vorkay Eğitim
Bölgesi



Feyyaz Gıda
Beko Anadolu Yatırım Yönetim Kurulu
Üyesi - TÜSİAD Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı



Faruk Uysal
Kalyon Yatırım CEO



Gülten Çakmakçı
Danışman, Mentor



Leyla Selig
Aon - AIG Chief Operating Officer



Merve Orkun
Neo Mall Müşavirlik ve
Danışmanlık
Kurucu - SMİM



Müge Yelgin
NY Executive Kurucu
Ortak



Fügen Toksoz
İşletim, İletişim ve Stratejik İletişim
Danışman



Geyra Freyman Malinas
Global Executive, Strategy Advisor &
Board Director



Gonca Günyaz
İstanbul Bilgi Üniversitesi
Bakırdağ Yöneticisi



Gökçen Toner
KİT Genel Müdürü



Leyla Akcan
Akmedica YE Başkanı & Akmedica Holding
YK Üyesi



Örgü Bulut Merve
Bağcımaz Yönetim Kurulu Üyesi, Yönetim,
Danışman



Özlem Keleşoğlu
Yönetim,
Kurumsal İlişkilerden Sorumlu
İşleri Kurulu Başkanı, Yönetim



Pınar Anapa
Akbank İnsan ve Kültür
Genel Müdür Yardımcısı



Silke Selgin
Telsin CEO



Tuğrul Çorak
UPATH Başkan Yardımcısı



Münire Adalı
AYTA Kurucu Ortak



Örfan Turan
TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı/President of
TÜSİAD



Sander Turan
Harvard Business Review Türkiye
Genel Yayın Yönetmeni



Selin Zorlu Malik
Zorlu Holding Yönetim Kurulu
Üyesi



Ümit Bekir
August Leadership Ortak, Bekir
Group Başkan Yönetim Kurulu
Üyesi, Bekir Foundation Kurucusu



YenidenBiz Derneği Denetim Kurulu Başkanı
Özlem Elver Karaca
Pwc, Şirket Ortaklığı



Cennet Mella Usluköring
English Home Pazarlama Genel
Müdür Yardımcısı



Feyza Nisli
Manpower Group Türkiye
CEO



Fikri Demiröz
Bağimsız Yönetim Kurulu Üyesi,
Danışman



Tülay Cerit Tiryaki
Genel Müdür



Eda Başkan
Proje Yöneticisi



Ekin Şen
İletişim ve Projeler
Yöneticisi



Sertac Kızı Yarikaya
Source Collective Kurucu Ortaklığı



Şenel Fırat Ömer
Arçelikler Derneği Yönetim Kurulu Üyesi



Yücel Aygün
Enerji Enerji İnsan ve Kültür Bölüm
Başkanı



Zeynep N. Arçobay
İBB Genel Sekreter Yardımcısı



KOMİTELER

- ✓ - Aday Kazanım Komitesi
- ✓ - Kaynak Komitesi
- ✓ - Hukuk ve Yönetişim Komitesi
- ✓ - Teknoloji Komitesi
- ✓ - İşbirliği Komitesi
- ✓ - Araştırma ve Yayın Komitesi
- ✓ - Gönüllü Komitesi
- ✓ - İletişim Komitesi
- ✓ - Aday İş Edindirme ve Flex Komitesi



PROJE VE PROGRAMLAR

MEY|DIAGEO VE YENİDENBİZ İŞBİRLİĞİ

WOMEN LEADERS IN SALES PROJE TANITIMI

Mey|Diageo, 3 Ocak'ta YenidenBiz adayları ile gerçekleştirdiği çevrimiçi etkinlikte, "Women Leaders in Sales" adlı projesini tanıttı. Bu proje, Mey|Diageo'nun 2030 hedefleri arasında yer alan önemli bir girişim olup, kadın liderlerin satış alanında güçlendirilmesini hedeflemektedir. Etkinlikte, YenidenBiz Yönetim Kurulu Başkanı ve Mey|Diageo Finans ve Dijital Transformasyon Direktörü Özlem Yeşildere, İnsan Kaynakları Direktörü Ülfet Baykent Uysal, Kıdemli İnsan Kaynakları Müdürü Ebru Özen Tireli, Kıdemli Ticari Yetkinlik Müdürü Pırıl Orhan ve Satış ve Dağıtım Direktörü Serkan Solmazer konuşmacı olarak yer aldı. Konuşmalarında, programın kapsamı, içeriği ve süreciyle ilgili detaylı bilgilendirmeler yapıldı. "Women Leaders in Sales" projesi, Mey|Diageo için büyük bir öneme sahip olup, kadınların satış alanındaki liderlik potansiyellerini ortaya koymalarına olanak tanımaktadır. Bu anlamlı projeye destek veren ve YenidenBiz adaylarına bu fırsatı sunan Mey|Diageo'ya teşekkür ederiz.





PROJE VE PROGRAMLAR

100. YIL PROJESİ

Cumhuriyet'in 100. Yılında 1000 Kadın Projesi Kapsamında Hatay Expo İstasyonu'nda "Yeniden Başla" Programı Gerçekleştirildi.

YenidenBiz Derneği olarak, Cumhuriyet'in 100. Yılında 1000 Kadın projesi kapsamında yer alan "Yeniden Başla" programı adayları ile Hatay Expo İstasyonu'nda bir araya geldik.

11 ilimizi etkileyen depremin ardından, iş hayatına geri dönmek isteyen kadın adaylarımızla gerçekleştirdiğimiz bu anlamlı buluşma, bölgedeki kadınların nasıl katma değer yaratabileceğini bir kez daha gözler önüne serdi.

Mey|Diageo destekleriyle düzenlediğimiz etkinlikte, adaylarımız Erdal Uzunoğlu ile networking ve iletişim üzerine verimli bir sohbet gerçekleştirdi. Ayrıca Serap Çetin ile birlikte "5 Yıl Sonra Kendimiz, 5 Yıl Sonra Şehrimiz" başlıklı hikâye yazma atölyemizi başlattık.

Bu anlamlı buluşmayı mümkün kılan Habitat Derneği'ne ve KAGİDER'e, proje duyurusunu bölgesel STK'larla paylaşarak destek veren SEDEFED'e teşekkür ederiz.





PROJE VE PROGRAMLAR

TÜHİD 22. ALTIN PUSULA

Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri 2024 SEDEFED Özel Ödülü

TÜHİD 22. Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri 2024 SEDEFED Özel Ödülü
“Cumhuriyetin 100. Yılında 1000 Kadın” projesiyle Yeniden Biz Derneği’nin oldu!





PROJE VE PROGRAMLAR

RESAIL YOUR CAREER PROJESİ

Resail Your Career projemiz kapsamında YenidenBiz Derneği ile anlamlı bir adım attık

Kariyerlerine belli bir süre ara vermiş ve kaldığı yerden devam etmek isteyen kadınlara yepyeni fırsatlar sunuyoruz! Bu kapsamda ilk işe alımımızı gerçekleştirmenin gururu içerisindeyiz ve bu özel yolculukta daha fazla kadına ulaşmayı dört gözle bekliyoruz.



We congratulate Halıya!

Bu kapsamda ilk işe alımımızı gerçekleştirerek **bir kadını tekrar iş hayatına kazandırmanın** haklı gururunu yaşıyoruz.



CMA CGM Türkiye ve YenidenBiz Derneği işbirliği ile belli sebeplerden kariyerine ara vermek zorunda kalmış ve şimdi **“Nerede kalmıştık?”** diyen kadınları destekliyoruz.



PROJE VE PROGRAMLAR

İSTANBUL KODLUYOR PROJESİ

Kadınları Teknoloji Dünyasına Kazandırıyoruz. YenidenBiz Derneği olarak, “Türkiye’nin İlk Sosyal Etki Tahvili Projesi” olan İstanbul Kodluyor programında iş birliği yapmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Genç yeteneklerin yazılım ve teknoloji alanında istihdama kazandırılmasını hedefleyen bu projede, aday havuzunda yer alan katılımcılar arasından YenidenBiz aday profiline uygun 40 kadın adayımızı belirledik ve sürece dahil ettik. İş hayatına ara vermiş, üniversite ve ön lisans mezunu, 3 yıl ve üzeri iş deneyimine sahip olan bu adaylarımız, teknoloji alanında kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmaları için destekleniyor.

Adaylarımız;

- ✓ YenidenBiz’in tecrübeli gönüllü mentorları tarafından mentorluk desteği alıyor,
- ✓ Mülakat danışmanlığı ve kişisel gelişim programlarına katılıyor,
- ✓ İş dünyasına yeniden dönüş için gerekli yetkinliklerle donatılıyorlar.

Ayrıca, kurumsal üyelerimiz Manpower, Enerjisa, Zurich Sigorta ve Garanti BBVA başta olmak üzere birçok değerli iş ortağımız da sürece katkı sağlıyor. Eğitim, mentorluk ve istihdam destekleri ile adaylarımızın teknoloji sektörüne geçişlerini hızlandırıyorlar. 2025 yılında da İstanbul Kodluyor iş birliğimizi güçlendirerek, Garanti BBVA’nın desteğiyle kadın adaylarımıza mentorluk, eğitim ve farklı alanlarda destek vermeye; onları iş dünyasına kazandırmaya devam edeceğiz.

İSTANBUL KODLUYOR VE YENİDENBİZ
İŞ BİRLİĞİ İLE GELECEĞİ KODLUYORUZ!



YenidenBiz profiline uygun
48 adayın işe dönüş sürecine destek oluyoruz.



ADAYLARIMIZIN
GELİŞİM YOLCULUĞU



39 aday için Manpower
mülakat danışmanlığı

35 aday için Enerjisa’dan
mentorluk

10 aday için Zurich
Sigorta’dan mülakat
danışmanlığı



PROJE VE PROGRAMLAR

TEEDO İŞ BİRLİĞİ İLE KADINLARIN İŞ GÜCÜNE KATILIMINA DESTEK

YenidenBiz Derneği ve Teedo, kadınların iş gücüne katılımını ve istihdamını destekleyen anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine imza atmıştır.

Kariyer odaklı online eğitim platformu Teedo, bu iş birliği kapsamında YenidenBiz Derneği'ne kayıtlı adaylara ücretsiz eğitim desteği sunarak, kadınların kariyer yolculuklarını desteklemeyi ve iş dünyasına güçlü bir şekilde geri dönmelerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Teedo, beceri geliştirmek veya yeniden beceri kazanmak isteyen YenidenBiz adaylarına, açtığı her eğitimde ücretsiz kontenjan hakkı tanıyacaktır. Ayrıca, derneğin Yönetim Kurulu, gönüllüleri, kurumsal destekçileri ve tüm paydaşlarına eğitim kayıtlarında avantajlar sunarak, geniş kapsamlı bir destek mekanizması oluşturacaktır. Bu iş birliği kapsamında, Teedo ve YenidenBiz Derneği, kadınların iş hayatına dönüş süreçlerinde mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeye devam edecektir.





PROJE VE PROGRAMLAR

ENERJİSA İŞ BİRLİĞİYLE 87 KADINA GÜÇLÜ BİR EĞİTİM DESTEĞİ!

YenidenBiz ve Enerjisa İş Birliğiyle 87 Kadına Güçlü Bir Eğitim Desteği!

YenidenBiz Gelişim Komitesi koordinasyonunda ve değerli Kurumsal Üyemiz Enerjisa'nın desteğiyle, 2024 yılı boyunca 87 adayımıza yönelik kapsamlı eğitim programları düzenledik.

Enerjisa uzmanlarının gönüllü eğitmenlik yaptığı bu programlarda adaylarımız;

- ✓ Kurumsal Hayatta Etkili Excel Kullanımı
- ✓ Dijital Teknoloji Trendleri
- ✓ İçerik Üreticiliği
- ✓ Yaratıcı Drama ile Çatışma Yönetimi başlıklarında eğitimler alarak, iş hayatına dönüş yolculuklarında ihtiyaç duydukları bilgi ve yetkinlikleri kazandılar. Adaylarımız, hem teknik hem kişisel gelişim alanlarında kendilerini geliştirme fırsatı buldu; özgüvenlerini artırarak iş dünyasına daha donanımlı bir şekilde adım attılar.

Online Eğitim



Kurumsal Hayatta Etkili Excel Kullanımı

📅 3 Ekim 2024

🕒 09.00 - 16.00

Eğitmen: Kadir Yılmaz



PROJE VE PROGRAMLAR

CCI TÜRKİYE “GURURLU YÜZLER” PROGRAMI KAPSAMINDA NTT DATA TÜRKİYE İŞ BİRLİĞİ

YenidenBiz Derneği olarak, CCI Türkiye’nin kadın istihdamını artırmaya yönelik "Gururlu Yüzler" programı kapsamında, NTT Data Türkiye iş birliğiyle düzenlediğimiz Teknoloji Eğitim Programları, 1 Nisan 2024 tarihinde başlamıştır.

Program kapsamında, iş hayatına "Veri Analisti" yetkinliğiyle yeniden adım atmak isteyen kadınlara yönelik 3 aylık yoğun bir eğitim süreci gerçekleştirilmiştir. Eğitimler iki ana başlıkta ilerlemiştir: Veri Analizi ve SAP SuccessFactors.

Veri Analisti Eğitimi: 66 saat süren programda, katılımcılar 12 saatlik soft skill (kişisel gelişim) eğitimleriyle de desteklenmiştir. 21 adayımız bu eğitimi başarıyla tamamlamıştır. SAP SuccessFactors Eğitimi: Toplam 84 saat süren bu programın 12 saati yine soft skill eğitimlerine ayrılmış, 9 adayımız başarıyla mezun olmuştur. Toplamda YenidenBiz ve Anadolu Vakfı bursiyeri olan 73 kadın aday, programlardan faydalanarak kariyerlerini teknoloji ve veri analitiği alanlarında yeniden yapılandırma fırsatı bulmuştur.

CCI Türkiye ve NTT DATA Türkiye iş birliğinde hayata geçirilen bu eğitim programları, kadınların iş hayatına güçlü ve yetkin bir dönüş yapmalarına katkı sağlamış; istihdam edilebilirliklerini artıran önemli bir adım olmuştur.

Veri Analisti adaylarımızı bekliyoruz!

CCI Türkiye’nin Gururlu Yüzler programı kapsamında, NTT DATA ve YenidenBiz işbirliğinde gerçekleşecek eğitim programının detaylı tanıtımının yapılacağı webinarımıza davetlisiniz.



Leyla Delic
YenidenBiz
Yönetim Kurulu
Üyesi



Aslı Kamiloğlu
CCI
Dijital Teknolojiler
İcra Kurulu Üyesi



Selin Bakaçhan
NTT DATA
İnsan ve Kültür
Genel Müdür Yardımcısı



Şükran Özalp
CCI
Satış ve Pazarlama
Dijital Teknolojiler Lideri
Moderatör

1 Şubat 2024 20.00 Zoom

#GururluYüzler #GururlaCCI



Teknoloji Eğitim Programları başladı!

1 Nisan - 1 Temmuz 2024





ETKİNLİKLER

SABANCIDX İLE 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

YenidenBiz olarak, SabancıDx'in 8 Mart Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde kendi çalışanlarına yönelik düzenlediği 'Kadınların Geleceğinde Birlikte El Ele' etkinliğine katılım sağladık.

Bu özel etkinlikte, SabancıDx çalışanları ile bir araya gelerek, kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirmek adına ilham verici bir buluşma gerçekleştirdik.

Kadınların geleceği için dayanışmayı büyütmemize vesile olan bu anlamlı etkinlik için SabancıDx'e teşekkür ederiz.

8 Mart Kadınlar Günü çerçevesinde "**Kadınların Geleceğinde Birlikte El Ele**" etkinliğinde SabancıDx çalışanları ile bir araya geldik.



İlham verici bu etkinlik için YenidenBiz Derneği olarak SabancıDx'e teşekkür ederiz.



ETKİNLİKLER

YENİ DÜNYA EŞİT FIRSAT

Yeni dünya eşit fırsat paneli YenidenBiz YouTube Kanalında
YAYINDA !

12 Mart 2024 Salı günü, Dünya Kadınlar Günü kapsamında Harvard Business Review Türkiye stratejik ortaklığıyla gerçekleştirdiğimiz 4. Kadınlar Günü etkinliğimizde, bu yıl “Yeni Dünya = Eşit Fırsat” diyerek kadınların karşılaştığı tüm bariyerleri birlikte aşmayı hedefledik.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen kurum ve bireyleri bir araya getiren etkinliğimizde, adil ve kapsayıcı bir iş dünyası için ortak vizyonumuzu paylaştık. İlham veren konuşmalar, deneyim paylaşımları ve iş dünyasından iyi örneklerle; kadınların iş yaşamına eşit katılımını teşvik eden somut adımlar değerlendirildi.

Bu anlamlı günde bir kez daha vurguladık ki: Eşit fırsatlar, daha güçlü bir gelecek için ön koşuldur.

TAKVİMLERİNİZE
NOT EDİN

Yeni Dünya Eşit Fırsat

KADIN VE ERKEK İŞİ
BARIYERLERİNİ KIRIYORUZ

Harvard
Business
Review



Tarih: 12 Mart



ETKİNLİKLER

“YENİDENBİZ ELÇİLERİ BULUŞUYOR” ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

YenidenBiz Derneği olarak, gönüllülerimizden Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyelerimize, Danışma Kurulu’ndan destekçilerimize, sponsorlarımızdan iş ortaklarımıza, kurumsal ve bireysel üyelerimize kadar tüm paydaşlarımızın katılımıyla “YenidenBiz Elçileri Buluşuyor” etkinliğini başarıyla gerçekleştirdik.

Bu anlamlı etkinlikte, kadınların iş hayatına geri dönmesini desteklemek ve kadın istihdamını güçlendirmek adına ortak vizyon ve hedeflerimizi paylaşma fırsatı bulduk. Etkinliğimize ev sahipliği yapan @vodafone.tr’ye ve bize destek veren tüm katılımcılarımıza gönülden teşekkür ederiz.

Dayanışmanın ve birlikte güçlenmenin önemini bir kez daha hatırladığımız bu buluşma, kadınların iş dünyasında daha güçlü bir yer edinmesine katkı sağlama misyonumuz açısından büyük değer taşımaktadır. YenidenBiz Ailesi olarak, kadın istihdamını artırmak adına omuz omuza ilerlemeye devam ediyoruz.





ETKİNLİKLER

7. ZİRVE YENİDENBİZ YENİDEN GELECEK

YenidenBiz Derneği olarak,Harvard Business Review Stratejik ortaklığı ile 3 Aralık 2024 tarihinde ,QNB Finansbank Kristal Kule'de fiziksel olarak gerçekleştirilen ve aynı zamanda canlı olarak yayınlanan "YenidenBiz YenidenGelecek" 7. Zirve etkinliğimiz, TÜSİAD Başkanı Sayın Orhan Turan açılış konuşmasıyla katıldı.

Bu yıl ana tema olarak “Kadınlar Çalışıyor, Toplum Kalkınıyor” konusunun ele alındığı etkinlikte, kadınların iş hayatında varlık göstermeleri yalnızca kapsayıcılık açısından değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir geleceğin temel unsuru olarak değerlendirildi. Kadınların iş gücüne katılımının güçlendirilmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması, ülkemizin kalkınmasında zorunlu bir adım olarak görülmektedir vurgusu ön plana çıktı.





ETKİNLİKLER

7. ZİRVE YENİDENBİZ YENİDEN GELECEK

Kadınlar Çalışıyor, Toplum Kalkıyor” temasıyla düzenlenen zirvemizde, iş dünyasında kadın gücünün etkisi ve toplumsal kalkınma birbirinden değerli 59 konuşmacı ile fiziksel ve online oturumlarda ele alındı. İlham verici paneller, gerçek hikayeler ve yenilikçi bakış açılarıyla dolu geçen zirvede; İş hayatına dönüşten psikolojiye, geleceğin teknolojilerinden toplumsal kalkınmaya kadar geniş bir perspektifle kadınların iş gücündeki rolünü tartışıldı

Harvard Business Review Türkiye tarafından canlı yayınlanan etkinlik 1000’e yakın canlı izleyiciye erişim sağladı. Sosyal medya hesaplarımız üzerinden 300.000’e yakın etkileşim gerçekleşti.





ETKİNLİKLER

YENİDENBİZ GÖNÜLLÜ BULUŞMASI: BİRLİKTE GÜÇLENİYORUZ

9 Ocak 2024 tarihinde CVK Hotels'de gerçekleştirilen geleneksel Yeniden Biz Gönüllü Buluşması, gönüllülerimizi ve gönüllü olmak isteyenleri bir araya getirerek dayanışma ve ilham dolu bir ortam sundu.

YenidenBiz Derneği olarak, gönüllülerimizin bir araya geldiği YenidenBiz Gönüllü Buluşması başarıyla tamamlandı. Etkinlik kapsamında, gönüllülerin rolü ve 2024 hedefleri değerlendirilirken, gönüllülerimizin yenilikçi fikirleri, önerileri ve enerjik katılımlarıyla güçlü bir topluluk olmanın önemini bir kez daha vurguladık. Buluşma, YenidenBiz Yönetim Kurulu Başkanı Selen Kocabaş ve Gönüllü Komitesi Başkanı Gülfem Çakmakçı liderliğinde, 64 gönüllünün katılımıyla gerçekleştirildi.





ETKİNLİKLER

YENİDENBİZ PAYDAŞLARI OLARAK ATAMIZI ZİYARET ETTİK!

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu, dünya tarihinde eşine rastlanmayan devrimlerin mimarı, zor zamanlarda ilhamımız ve yol göstericimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk.

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına giriş yaparken, büyük devrimlerimizin bizlere kazandırdığı fırsat eşitliği ve çağdaş düşünceyle yetişmiş, YenidenBiz Derneği adayları, gönüllüleri, destekçileri ve yönetim organları ile huzurun da yer aldık.





ETKİNLİKLER

YATIRIM TEŞVİKLERİNDE STRATEJİK FIRSATLAR VE KRİTİK NOKTALAR BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

YenidenBiz Derneği olarak, Dudullu OSB Boğaziçi Üniversitesi Teknopark A.Ş.
(BÜDOTEK)

Genel Müdürü Bülent Üner ve İş Geliştirme Direktörü Tuğba Kadakoğlu'nun ev sahipliğinde, YenidenBiz Flex Platform Yöneticisi Eda Başkan, danışmanlarımızdan Esra Hepileri ve Nihan Haydaroğlu ile birlikte "Yatırım Teşviklerinde Stratejik Fırsatlar ve Kritik Noktalar" konulu bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik.

Bu toplantı, kadın girişimcilerin yatırım teşvikleri hakkında daha fazla bilgi edinmesi ve stratejik fırsatları değerlendirmesi adına önemli bir adım oldu. Katılımcılara yatırım teşviklerinin avantajları ve kritik noktalar hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu.





KATILDIĞIMIZ ETKİNLİKLER

GLOBAL HR SUMMIT

YenidenBiz Yönetim Kurulu Eş Başkanı Bağımsız YK Üyesi, Stratejik Danışman, Selen Kocabaş, YenidenBiz Yönetim Kurulu Eş Başkanı Zurich Sigorta Grubu Türkiye CEO, Yılmaz Yıldız,

YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyesi Marka ve İletişim Danışmanı, Moderatör ve Eğitmen Ahmet Akın, YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyesi QNB FİNANSBANK İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Cenk Akıncılar ve YenidenBiz Danışma Kurulu Üyesi August Leadership Partner, Bakkavor Group plc Yönetim Kurulu Üyesi Ümran Beba konuk oldu! YenidenBiz Yönetim Kurulu Eş Başkanı Selen Kocabaş'ın moderatörlüğünü yaptığı "Yeni Dünya Yeni Liderlik Yeni Yetenek" oturumunda, "İşe ara veren kadınları istihdama, kadınlara fırsat için değil dünya için bir zorunluluk olarak geri döndürmeye çalışıyoruz" diyen Kocabaş, sözlerine kadınlar işe neden ara verirler? Sorusuyla devam etti. Soruya yanıt olarak, Yılmaz Yıldız, iki nedenden bahsetti. "Bu sorunun cevabı dünya genelinde biri evlilik diğeri de çocuk sahibi olmak. YenidenBiz olarak, bizler bu nedenlerden dolayı işe ara vermiş ve tekrar işe dönmek isteyen kadınlara destek olmaya çalışıyoruz." dedi.

YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyemiz Ahmet Akın, Yapay Zeka Çağında Future - Ready Olmak oturumunda konuşmasını yaptı. "Belirsizliği kabul etmemeliyiz! Optimist kalabilmek için teknoloji ile iyi bir ilişki kurmalıyız." dedi. YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyesi QNB FİNANSBANK İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Cenk Akıncılar, İşveren Markası oturumunda konuşmacılar arasındaydı. YenidenBiz Danışma Kurulu Üyesi Ümran Beba ise, Çalışan Bağlılığı, Kurum Kültürü ve İşveren Markası oturumunda yer aldı. Oturumda, kültür dönüşümünden bahsedildi. Amacın netliği ve açıklığı, dürüst iletişim ve çalışanların aktif katılımının önemi vurgulandı

**GLOBAL
HR SUMMIT**
05-06 Haziran 2024

AGENDA
LEAD CHANGE
RAFFLES İSTANBUL

HR ZİRVESİ'NDE YILDIZLAR YAĞMURU
05-06 HAZİRAN 2024 RAFFLES İSTANBUL
SEKTÖRÜN BÜYÜK BULUŞMASINA HAZIR OLUN!

5 HAZİRAN
11:20 - 11:45 | **YENİ DÜNYA, YENİ LİDERLİK, YENİ YETENEK**

**SELEN KOCABAŞ**
Bağımsız YK Üyesi,
Stratejik Danışman,
YenidenBiz Eş Başkan

**YILMAZ YILDIZ**
CEO,
Zurich Sigorta Grubu Türkiye,
YenidenBiz Eş Başkan

**İŞİL KILINÇ GÜRTUNA**
Genel Müdür &
Teknoloji Lideri,
IBM Türkiye

**MURAT YEŞİLDERE**
Egon Zehnder
Kıdemli Ortak

KAYIT OL
globalhrsummit.org

22. YILINDA SUNAR
K R E A **M.I.C.E.**
Meeting - Incentive
Congress - Event

 **globalhrsummitandexhibition** **15.000+ KATILIMCI**



KATILDIĞIMIZ ETKİNLİKLER

YENİDENBİZ DERNEĞİ, SOSYAL ETKİ ZİRVESİ'NDE YERİNİ ALDI

Sosyal Fabrika Toplumsal Dönüşüm Platformu ve Nasıl Bir Ekonomi / ekonomim.com iş birliğiyle bu yıl ilk kez “Eşitsizliklerden Eşitlik Arıyoruz” mottosuyla düzenlenen Sosyal Etki Zirvesi’ne, YenidenBiz Derneği olarak tüm motivasyon ve enerjimizle katılım sağladık.

YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyemiz Özge Bulut Maraşlı, TÜSİAD’ın Yönetimde Kadınların Eşit Temsili İçin Paydaş Çalıştayı’na katıldı.

TÜSİAD’ın Mart ayında başlattığı başta halka açık şirketler olmak üzere, tüm şirketleri yönetim kurullarındaki kadın üye oranını 2 yıl içinde %25’e ve 5 yıl içinde en az %33’e çıkarmaya davet ettiği çağrısı için, bu konuda çalışan birçok sivil toplum paydaşıyla bir araya geldik.

İş hayatında ve yönetimde kadın oranının somut hedeflerle artırılması için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.





KATILDIĞIMIZ ETKİNLİKLER

TÜSİAD'IN YÖNETİMDE KADINLARIN EŞİT TEMSİLİ PAYDAŞ ÇALIŞTAYINA KATILDIK

"Yönetim Kurulu Üyemiz Özge Bulut Maraşlı, TÜSİAD'ın 'Yönetimde Kadınların Eşit Temsili' başlıklı çalışmasında katkı sundu."

YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyemiz Özge Bulut Maraşlı, TÜSİAD'ın Yönetimde Kadınların Eşit Temsili İçin Paydaş Çalıştayı'na katıldı.

TÜSİAD'ın Mart ayında başlattığı başta halka açık şirketler olmak üzere, tüm şirketleri yönetim kurullarındaki kadın üye oranını 2 yıl içinde %25'e ve 5 yıl içinde en az %33'e çıkarmaya davet ettiği çağrısı için, bu konuda çalışan birçok sivil toplum paydaşıyla bir araya geldik.

İş hayatında ve yönetimde kadın oranının somut hedeflerle artırılması için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.





YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

YenidenBiz Yönetim Kurulu toplantıları düzenli olarak her ayın 3. Pazartesi günü gerçekleştirilmektedir.





DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI





EĞİTİMLER

YENİDENBİZ MENTORLUK PROGRAMI 9. Dönem

YenidenBiz, kadınların kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları desteği sunmak için, YenidenBiz 9. Dönem Mentorluk Programı'nı başlatarak, mentorluk sürecine katılacak kadınları davet etti. Program, katılımcıların yetkinliklerini geliştirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmayı amaçladı.

EĞİTİMLER 9.DÖNEM MENTORLUK YenidenBiz Mentorluk Programı kapsamında, 2024 yılı itibarıyla 9. program başarıyla başlatıldı ve 45 mentorluk eşleşmesi gerçekleştirildi. Program, 6 seans ve 6 ay süresince devam eden bir süreç olarak tasarlandı. Katılımcılar, deneyimli mentorlerle bir araya gelerek kariyer yolculuklarında rehberlik aldılar, profesyonel gelişimlerini hızlandırarak yeni bakış açıları kazandılar. Bu mentorluk süreci, hem mentorlar hem de mentee'ler için değerli bir öğrenme deneyimi sunarak katılımcıların hedeflerine ulaşmalarına büyük katkı sağladı.





EĞİTİMLER

Dönüşüm Çağında Kariyer Değişimi

Nazife Şekerkıran

Workshop'a katılan adaylar: "Kariyer Değişimi" paketi hakkında fikir edinme, Kariyerlerinde ilerleyebilmek için opsiyonlarını netleştirme, Eğitmen ve diğer adaylarla tanışarak deneyim paylaşımı yapma, Yol haritalarını oluşturmak için atacakları adımları belirleme fırsatı bulmuştur.

SÖYLEŞİ

Kariyer Değişimi için Fonksiyonel CV Tasarımı

Nazife Şekerkıran

Kariyer Değişimi için Fonksiyonel CV Tasarımı" work- shop'u gerçekleştirilmiştir. Workshop, katılımcılara kariyer değişim süreçlerinde etkili özgeçmiş hazırlama konusunda pratik bilgiler sunarak, iş hayatına dönüşlerini desteklemeyi amaçlamıştır.

ATÖLYE

Öz Şefkat Atölyesi

Ebru Pek

Atölyenin temel hedefleri şunlardır: Zorlu duygularla başa çıkma becerilerini geliştirmek, Stres ve kaygıyla baş etme konusunda dayanıklılığı artırmak, Pozitif bir öz algı oluşturulmasını desteklemek, İç huzuru güçlendirmek.

ATÖLYE

Kariyer Değişimi için Fonksiyonel CV Tasarımı

Nazife Şekerkıran

YenidenBiz Akademî'nin Dönüşüm Çağında Kariyer Değişimi" paketi kapsamında düzenlenen eğitimler, katılımcılarımızın kariyer yolculuklarını desteklemeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, büyük ilgi gören "Kariyer Değişimi için Fonksiyonel CV Tasarımı" eğitimi gerçekleştirilmiştir.

EĞİTİM

Girişimcilik mi? Freelance mi?

Nazife Şekerkıran

YenidenBiz'in "Dönüşüm Çağında Kariyer Değişimi" eğitim serisi, "Girişimcilik mi? Freelance mi?" söyleşisi ile devam etti. Bu oturumda, katılımcıların kariyerlerinde daha esnek ve özgür çalışma biçimlerine yönelmelerine yardımcı olacak önemli konular ele alındı.

SÖYLEŞİ

Kariyer Değişimi Sana Ne İfade Ediyor

Nazife Şekerkıran

YenidenBiz'in "Dönüşüm Çağında Kariyer Değişimi" eğitim serisi, "Kariyer Değişimi Sana Ne İfade Ediyor?" başlıklı söyleşi ile devam etti. Bu oturumda, katılımcıların dönüşen iş dünyasında kendilerine en uygun kariyer yolunu belirlemelerine rehberlik edecek bakış açıları ele alındı.

SÖYLEŞİ



EĞİTİMLER

CV ve LinkedIn Profil Tasarımı, Mülakatta Başarı

Didem Baran

Yeniden başlama yolculuğunda adayların kendilerini en iyi şekilde ifade etmelerini sağlamak amacıyla düzenlenen “CV ve LinkedIn Profil Tasarımı, Mülakatta Başarı” eğitimi başarıyla tamamlandı. Bu eğitimde, etkili bir özgeçmiş ve LinkedIn profili oluşturma, mülakatlarda öne çıkma ve profesyonel kimlik oluşturma konularında önemli bilgiler paylaşıldı.

EĞİTİM

Dönüşüm Çağında Kariyer Değişimi/ Fonksiyonel CV Bana Fark Yaratır mı?

Nazife Şekerkıran

YenidenBiz adaylarına özel olarak hazırlanan ‘Dönüşüm Çağında Kariyer Değişimi’ eğitim paketi kapsamında düzenlenen “Fonksiyonel CV Bana Fark Yaratır mı?” eğitimi başarıyla tamamlandı. Bu interaktif eğitimde katılımcılar, kariyerlerinde güçlü yanlarını nasıl öne çıkarabileceklerini ve iş başvurularında diğer adaylardan nasıl ayrışabileceklerini öğrenme fırsatı yakaladı.

EĞİTİM

3. Teknoloji Eğitimleri Webinarı

Barış Fındık - Ayşegül Toker

Pegasus A.Ş. CIO Barış Fındık, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi İnovasyon, Girişimcilik ve Endüstri İlişkileri Koordinatörü Ayşegül Toker, Formica AI COO Osman Kumaş, Pegasus A.Ş. Expert İş Analisti Nisa Canlier ve Jr. Software Test QA Specialist Aylin Ustamehmetoğlu'nun katılımıyla düzenlenen etkinlikte, teknoloji alanındaki yeni iş fırsatları ve eğitim programları katılımcılarla paylaşıldı.

SÖYLEŞİ

Design Thinking

Emel Şen Bayraktar

“Yaratıcılık doğuştan mı gelir, yoksa öğrenilebilir mi?” sorusundan yola çıkarak, 17 Ekim’de “Design Thinking” Buluşmasını düzenledik. Bu etkinlikte, katılımcılar yaratıcılık potansiyellerini keşfetme fırsatı bulurken, tasarım odaklı düşünme ile problem çözme ve inovasyon süreçlerine yeni bir bakış açısı kazandılar.

SÖYLEŞİ

Dijital Çağda Başarı

Mehmet Fırat

Katılımcılarımız için “Dijital Çağda Başarı” konulu bir eğitim programı düzenledik. Bu eğitim kapsamında katılımcılar, geleceği şekillendiren dijital trendler hakkında bilgi edinme fırsatı yakalarken, aynı zamanda iş dünyasının hızla değişen dinamiklerine ayak uydurmak ve network oluşturmak için önemli kazanımlar elde ettiler.

SÖYLEŞİ

Yaratıcı Drama ile Çatışma Yönetimi

Mehmet Nalça

Çatışmaların hayatın doğal bir parçası olduğu gerçeğinden yola çıkarak, çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmek ve etkili iletişim becerilerini güçlendirmek amacıyla özel bir eğitim programı düzenledik: “Yaratıcı Drama ile Çatışma Yönetimi”

ATÖLYE - YÜZYÜZE



ARAŞTIRMA, YAYIN

KADINLARIN İŞ HAYATINDAKİ KONUMU: GÜNCEL VERİLER VE ARAŞTIRMALAR

YenidenBiz Derneği olarak, kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve kariyerlerine ara vermiş yetenekli kadınları yeniden iş dünyasına kazandırmak amacıyla yürüttüğümüz çalışmaları, güncel veriler doğrultusunda değerlendirmeye ve desteklemeye devam ettik.

Son raporlar ve istatistikler ile kadın istihdamının küresel ölçekte ve Türkiye’de konumunu gözler önüne serdik. YenidenBiz olarak gerçekleştirdiğimiz araştırmalar, iş dünyasında kadın temsiliyetini artırmaya yönelik farkındalığın arttığını ancak dönüşümün hız kazanması için daha fazla somut adım atılması gerektiğini göstermektedir. Bu doğrultuda, mentorluk programları, işe dönüş eğitimleri, işverenlerle yapılan iş birlikleri ve toplumsal farkındalık çalışmaları gibi çeşitli projelerle kadınların iş hayatına dönüşünü desteklemeye devam ediyoruz.

Çocuk Bakımı

Çocuk bakımına yapılan yatırımlar, kadınların işgücüne katılımını, verimliliğini ve gelirini artırmanın maliyet-etkin bir yolu. Çocuk bakımına erişimin genişletilmesi, kadınların işgücüne katılımını başlangıçta yaklaşık **yüzde 1 puan** artırma eğiliminde olup, bu etki beş yıl içinde ikiye katlanacaktır. Yalnızca **62 ülke** (üçte birinden azı) çocuk bakımı hizmetlerine ilişkin kalite standartlarını oluşturmuş.



Uzaktan Çalışan Erkeklerin Yükselişi: Kadınlar İş Başında, Erkekler Evde!

Dünya genelinde, aile içinde kadınlar işe giderken, evde çalışan erkeklerin sayısı hızla artıyor.



Ekonomide Kadının Etkisi: Toplumsal Kalkınmanın Anahtarı!

Ekonomik fırsatlarda cinsiyet eşitsizliğinin azaltılması, yoksulluğun sona erdirilmesi, ekonomik refahın artırılmasında kritik bir unsur olarak kabul ediliyor!



Eğitim ve Şirket Politikası

Eğitim ve öğretime yatırım yaparak, işyerinde ve işyeri dışında cinsiyet ayrımcılığı ile mücadele edilebilir. Bu politikalar, kadınların ve erkeklerin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlar.





ARAŞTIRMA, YAYIN

KADINLARIN İŞ HAYATINDAKİ KONUMU: GÜNCEL VERİLER VE ARAŞTIRMALAR

*Araştırma ve Yayın Komitesi olarak 2024 yılında kurumlardan, işe alım yöneticilerinden, iş hayatına ara verip geri dönen ve dönmeyi düşünen adaylardan içgörüler alabilmek amacıyla IPSOS ile işbirliği yaparak kısa bir anket hazırladık.

Üç farklı gruba yönelik çeşitli sorular ve senaryolardan oluşan anketler iş hayatına ara veren 75 aday, iş hayatına ara verdikten sonra geri dönen 32 aday ve 15 işveren tarafından cevaplandı. Araştırmanın sonuçları 3 Aralık tarihinde gerçekleştirilen 7.YenidenBiz YenidenGelecek Zirve etkinliğimizde araştırmayı yürüten IPSOS araştırma şirketi tarafından "IPSOS Araştırma Sonuçları: İşe Dönüş Yolculuğunda Yaşanan Engeller" başlığı altında sunuldu. Kadınların işe dönüş süreçlerinde karşılaştıkları zorluklara ve yaşanan engelleri aşmanın yollarına dair öngörülerin paylaşıldığı sunumda, eşit işe eşit ücret konusunun hala büyük bir sorun olduğu, özellikle gelişmiş ülkelerde dahi bunun çözüme ulaşmadığı vurgulandı. Kadınların iş hayatına dönmelerinin temel sebeplerinin maddi ihtiyaçlar ve işe yaradığını hissetme arzusu olduğu, ancak çocuk bakımı ve iş yerindeki adaletsizlik gibi engellerin bu süreci zorlaştırdığı belirtildi.

ÇOCUK SAHİBİ EBEVEYNLERİN İŞGÜCÜNE KATILIM ORANLARI

6 YAŞ ALTI ÇOCUĞU OLMAYAN
Kadın %68
Erkek %91

6 YAŞ ALTI ÇOCUK SAHİBİ ÇİFTLER
Kadın %56
Erkek %95

6 YAŞ ALTI ÇOCUK SAHİBİ YALNIZ EBEVEYN
Kadın %71
Erkek %89

Annelik ve Kariyer

Annelik sonrası değişen iş ve aile dinamikleri, **istihdam farklılıklarına** neden olabilmektedir.

Küresel olarak **25-54** yaşta yetişkinlerin **%34'ünün 6 yaşından küçük** en az bir çocuğu var.

Küçük çocuğu ve eşi ile yaşayan kadınların iş gücüne katılımı, küçük çocuğu olmayanlara kıyasla 12 puan daha düşük.

İşgücüne eşitsiz katılımın en önemli nedenlerinden biri, kadınların **yaşlı ve çocuk bakımı** konusunda **orantısız** bir yük altında olmalarıdır.



BASINDA BİZ

YENİDENBİZ YÖNETİM KURULU ÜYEMİZ

YENİDENBİZ Yönetim kurulu üyemiz Kariyer.net CEO'su Fatih Uysal Şelale Kadak ile ses getiren projeler serisine konuk oldu.

YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyemiz Kariyer.net CEO'su Fatih Uysal Kariyer.net'in 25 yıllık yolculuğunu, Harvard Business School tarafından case study haline getirilen transformasyon hikayesini ve özellikle kadınların iş dünyasında karşılaştığı sorunları ortadan kaldırmak amacıyla hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projelerini Şelale Kadak'a aktardı. YenidenBiz işbirliği ile Kariyer.net'in kadını cesaretlendirmek ve yeniden işgücüne katılımı için 'Kariyere Devam' projesi yürüttüğünü, aynı zamanda engellilerin istihdama katılabilmesi için de farklı projeleri hayata geçirdiklerini belirtti.

YenidenBiz Derneği Genel Müdürü ve Yönetim Danışmanı Demet Tülay Cerit, DigitalTalks Sürdürülebilirlik Sohbetleri'nde "Sivil Toplum Örgütleri ve Şirketlerin Kadınların İş ve Sosyal Hayatta Güçlenmesindeki Rolü" üzerine konuşacak.

YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyemiz
Kariyer.net CEO'su Fatih Uysal, Şelale Kadak ile
Ses Getiren Projeler serisine konuk oldu.





BASINDA BİZ

YENİDENBİZ BASINDA

Kurumlara da çağrıda bulunan Özlem Yeşildere "Tutkuyla çalışan ve işinde çok başarılı olan kadınlarımız var. Eğer her şirket işe ara vermiş bir ya da iki kadına iş istihdamı sağlarsa bu konuyu kökten çözeceğiz." dedi.

YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yesildere, A Para kanalında, Zehra Öney ile "Teknoloji ve Gelecek" programının konuğu oldu. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel hazırlanan programa, Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) Başkanı Emine Erdem, Arya Women Investment Platform Kurucu Ortağı Münteha Adalı ve Arya Kadın Yatırım Platformu Kurucusu Ahu Büyükkusoglu Serter de katıldı. Kadınların iş hayatına katkısını anlatan Özlem Yeşildere, işe ara vermiş kadınların yaşadıkları zorlukları, karşılaştıkları bariyerleri anlatırken, YenidenBiz'in mentorluk, iş fırsatı ve mesleki eğitimler gibi pek çok alanda kadınlara işe dönme yolculuklarında destek olduklarını belirtti.

Ekonomist Dergisi'nin hazırladığı '50 En Güçlü Kadın CEO' listesinde değerli yönetim kurulu üyelerimiz yer alıyor. Kendilerini Tebrik Ediyoruz.

Ekonomist Dergisi

Arzu Unal

Berna Akyüz Öğüt

Damla Birol



Ekonomist Dergisi
'50 En Güçlü Kadın CEO' listesinde yer alan
Yönetim Kurulu üyelerimizi Tebrik Ediyoruz.



Arzu Ünal
WPP Türkiye Ülke Müdürü
VMLY&R Group Türkiye
Yönetim Kurulu Başkanı



Berna Akyüz Öğüt
LC Waikiki Mağazacılık
Genel Müdür



Damla Birol
Türk Tuborg A.Ş.
CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi





BASINDA BİZ

YENİDENBİZ PERYÖN ANNELER GÜNÜ VESİLESİ

Kapsayıcılık odasında çalışma hayatında kadın ve anne olmak

PERYÖN Anneler Günü vesilesiyle, 'Kapsayıcılık Odağında Çalışma Hayatında Kadın ve Anne Olmak' konulu bir webinar düzenledi. Inequality Awareness Network – İnan Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı, Twiser CGO'su Bahar Taşkın Öztürk'ün moderatör olduğu webinarda, YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, Stratejik Danışman ve Bağımsız YK üyesi Selen Kocabaş ve Kariyer.net CEO'su ve YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Uysal konuşmacı olarak yer aldılar.

Selen Kocabaş konuşmasında kadınların cesaretini kaybetmemesinin önemini vurguladı. Çocuk sahibi kadınların işe geri dönüş sürecini doğru yönetmenin YenidenBiz Derneği'nin en önemli gündemi olduğunu da dile getiren Kocabaş, YenidenBiz Flex programı kapsamında esnek çalışma modelinin, yeni dönemde daha fazla üzerinde duracağımız bir konu olduğunu anlattı.

Kariyer.net CEO'su ve YenidenBiz Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Uysal, cinsiyetler arasındaki eşitsizliğin ülkemizdeki çalışma hayatının en büyük problemlerinden biri olduğunu vurguladı.

ODAĞINDA İNSAN VAR

peryön

pluxee

Konuşmacı
Selen Kocabaş
YenidenBiz Derneği YK Başkanı &
Bağımsız YK Üyesi & Stratejik Danışman

Moderatör
Bahar Taşkın Öztürk
İNAN Derneği Kurucu ve
Yönetim Kurulu Başkanı & Twiser CGO

Konuşmacı
Fatih Uysal
Kariyer.net CEO

KAPSAYICILIK ODAĞINDA
ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN VE
ANNE OLMAK

22 Mayıs Çarşamba

14.30-15.30

CANLI
YOUTUBE

LinkedIn

YENİDENBİZ 2024 FALİYET RAPORU | 75



KURUMSAL ÜYELER



DAMAT | TWEEN



ENUYGUN

GKC PARTNERS



D-Expert



Adecco



Otokoç Otomotiv

PEGASUS

PHILIPS

MALİ TABLOLAR



İletişime Geçin

Kontak

+ 90 216 999 9990

mail@adresi.com

www.websitesi.com

Adres

Açık Adres