

FAALİYET RAPORU 2025



W W W . Y E N İ D E N B İ Z . O R G . T R

İÇİNDEKİLER

01.	BAŞKANLARDAN MESAJ
02.	YENİDENBİZ ETKİ ÖZETİ
03.	YENİDENBİZLİ DEMOGRAFİK DAĞILIMI
04.	STRATEJİK ÖNCELİKLER 2025
05.	YÖNETİŞİM MODELİMİZ
06.	PROJE VE PROGRAMLAR
07.	YENİDENBİZ'Lİ GELİŞİM PORTFÖYÜ
08.	KURUMSAL ÜYE VE DESTEKÇİLERİMİZ
09.	PAZAR VE ETKİ ARAŞTIRMASI
10.	TOPLULUK GÜCÜ
11.	İLETİŞİM VE GÖRÜNÜRLÜK
12.	MALİ TABLOLAR

01- BAŞKAN MESAJI

SELEN KOCABAŞ

YÖNETİM KURULU EŞ BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, YenidenBiz için yalnızca bir faaliyet yılı değil, aynı zamanda 10 yıllık yolculuğumuza dönüp bakma ve geleceğe daha güçlü bakma fırsatı sundu.

İş dünyasının hızla dönüşmeye devam ettiği bir dönemde, deneyim, uyumlanma becerisi ve yaşam boyu öğrenme her zamankinden daha değerli hale geliyor. Bu dönüşümün merkezinde ise kadınların ekonomik hayata eşit ve sürdürülebilir katılımı yer alıyor.

Geride bıraktığımız 10 yıl boyunca gördük ki, kadınların iş gücüne katılımı yalnızca bireysel bir kazanım değil; kurumların rekabet gücünü, toplumsal refahı ve ülkemizin ekonomik potansiyelini doğrudan etkileyen bir dönüşüm alanı. Her eğitim, her mentorluk ilişkisi, her kurumsal iş birliği ve her istihdam hikâyesi; daha kapsayıcı bir iş dünyasına

ve daha güçlü bir geleceğe yapılan yatırım anlamı taşıyor.

Bu yıl da gönüllülerimiz, kurumsal üyelerimiz, destekçilerimiz ve YenidenBizli kadınlarla birlikte büyümeye, öğrenmeye ve etki yaratmaya devam ettik. Bugün oluşan güçlü ekosistem, ortak bir amaca inanan insanların bir araya geldiğinde yaratabileceği dönüşümün en değerli göstergelerinden biri.

Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; önümüzdeki dönemde de kadınların deneyim sermayesini etkiye dönüştürmek ve fırsat eşitliğini güçlendirmek için aynı kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimize inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,
Selen Kocabaş
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

01- BAŞKAN MESAJI

YILMAZ YILDIZ

YÖNETİM KURULU EŞ BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Bir kadının kariyerine ara verdikten sonra iş hayatına dönmesi önemli bir adımdır. Ancak asıl mesele yalnızca geri dönmek değil; karşısına çıkan engellere rağmen iş hayatında kalabilmektir.

YenidenBiz'in 10 yıllık yolculuğu, kadınların yeniden başlama cesareti kadar, devam etme kararlılığının da hikâyesidir.

Çünkü dönüş, çoğu zaman kaldığı yerden devam etmek anlamına gelmez. Kadınlar değişen koşullara uyum sağlamak, deneyimlerini yeniden görünür kılmak ve kimi zaman iş hayatındaki yerlerini baştan kurmak zorunda kalır. Bu süreçte gösterdikleri ısrar, yalnızca bireysel bir çaba olarak görülmemeli; kurumların da sorumluluk üstlenmesi gereken yapısal bir konu olarak ele alınmalıdır.

Geride bıraktığımız 10 yılda eğitimler, mentorluk programları ve kurumsal iş birlikleriyle kadınların iş

hayatına dönüşlerine eşlik ettik. Şimdi önümüzde daha ileri bir hedef var: Kadınların yalnızca işe dönmelerini değil, yetkinlikleriyle var olmasını, ilerlemesini ve karar mekanizmalarında yer almasını sağlayan bir çalışma kültürünün oluşmasına katkıda bulunmak.

Çünkü gerçek başarı, kaç kadının geri döndüğü kadar; kaçının kalabildiği, ilerleyebildiği ve kendisinden sonra gelenlere alan açabildiğiyle ölçülür.

Bu 10 yıllık yolculukta emeği bulunan tüm paydaşlarımıza, gönüllülerimize ve kurumlarımıza teşekkür ediyorum. En büyük teşekkürüm ise tüm güçlüklere rağmen yeniden başlayan ve devam etmekten vazgeçmeyen kadınlara.

Dönmek cesaret, kalmak ise değişim yaratır.

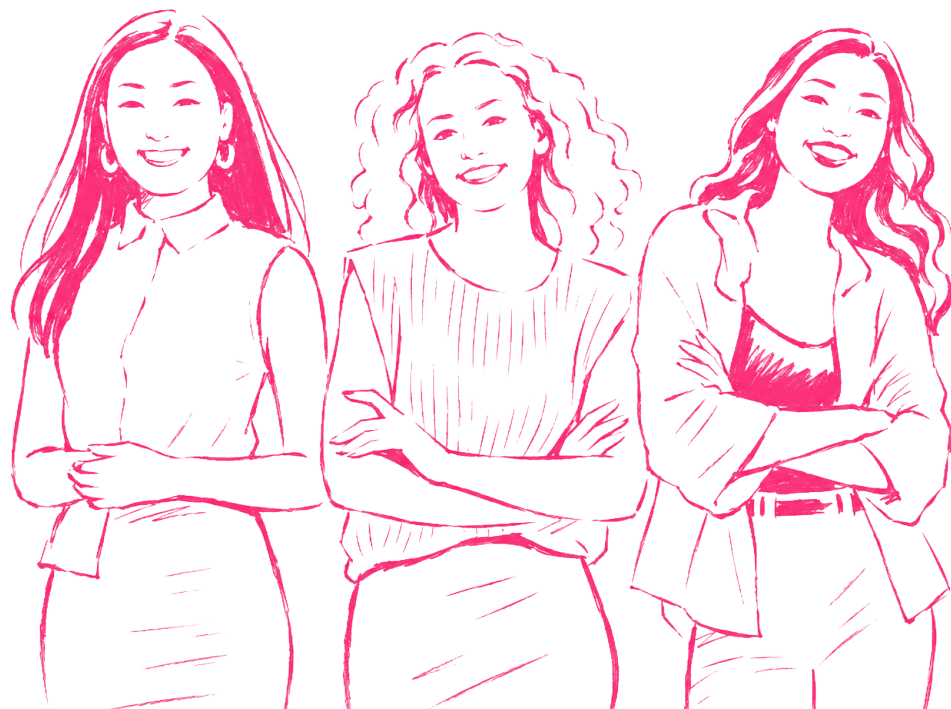
Sevgi ve saygılarımla,
Yılmaz Yıldız
Yönetim Kurulu Eş Başkanı



02- ETKİ ÖZETİ

2025 Son Toplam YenidenBizli Sayısı: 5000+

2700+	1500+	66+	80+
Aktif YenidenBiz'li	YenidenBiz e Katılan Kadın Sayısı	Kurumsal Üye	Bireysel Üye
10k+	800k+		
Ekosistem Büyüklüğü	Temas Edilen Kadın Sayısı		



03- YENİDENBİZLİ DEMOGRAFİK DAĞILIMI

% 85+ Üniversite Mezunu

Eğitim Seviyesi Dağılımı: Toplam: 2.700+

Eğitim Seviyesi	Oran
Lisans	%71,4
Yüksek Lisans	%13,9
Ön Lisans	%8,5
Doktora	%1,4
Diğer	%4,8

Kariyer Molası Süre Dağılımı

KMSD: Toplam: 2.532

Süre	Aday Sayısı	Oran
1 yıldan az	831	%32,8
1-3 yıl	333	%13,1
5 yıl ve üzeri	521	%20,5
Diğer	87	%3,4





Sektör Dağılım Oranı

EN YÜKSEK PAYA SAHİP SEKTÖRLER: TOP 10

Sektör	Oran
Finans	%11,6
Eğitim	%9,0
Danışmanlık	%8,4
Diğer	%7,2
Bilişim Teknolojileri	%6,3
Medya & İletişim	%4,5
Perakende	%4,3
Sağlık	%3,6
Tekstil	%3,5
Turizm & Kültür	%3,4

Yaş Dağılım Oranı

YAŞ ARALIĞI

41 – 45	→	% 17,82
36 – 40	→	% 16,55
46 – 50	→	% 14,66
31 – 35	→	% 14,33
51 – 55	→	% 9,64

“Adayların %49’u 36–50 yaş aralığında”

YenidenBizli Olma Süreci

 2.700+ Kadın Aday

 Başvuru web sitesi üzerinden başvuru formu doldurulur ve adayın profili oluşturulur

1. BAŞVURU:



Web sitesi üzerinden başvuru formu doldurulur ve adayın profili oluşturulur.

4. EĞİTİM VE GELİŞİM:



Eğitim programları ve atölyeler ile beceri ve yetkinlikler güçlendirilir.

2. HOŞ GELDİN SÜRECİ:



Adaylarla birebir iletişim kurularak ihtiyaç ve beklentiler analiz edilir. Bu süreç klasik bir profil analizinden ziyade.

5. MENTORLUK VE NETWORKİNG:



Mentorluk desteği ve networking etkinlikleri ile profesyonel gelişim desteklenir.

3. TOPLULUĞA KATILIM:



Hoş Geldin Buluşmaları ile adaylar YenidenBiz ekosistemine dahil olur

6. SÜRDÜRÜLEBİLİR YOLCULUK:



İş hayatına dönen YenidenBizliler, Elçi ve Gönüllü olarak topluluğu güçlendirmeye devam eder. Bu yapı, sürdürülebilir bir topluluk ve etki ağı oluşturur.





04- STRATEJİK ÖNCELİKLER

Etkiyi Birlikte Büyütüyoruz

BİZ BURADAYIZ.

Kadınların iş hayatındaki varlığının sürdürülebilir ekonomi için vazgeçilmez olduğunu biliyor ve bu etkiyi birlikte büyütüyoruz.

Türkiye’de eğitilmiş kadınların önemli bir kısmı hâlâ iş gücü dışında kalmaya devam ederken, bu tabloyu değiştirmek için bireysel değil, bütüncül bir dönüşüm yaklaşımıyla ilerliyoruz.

Çünkü Tüm Gücümüzle,

“BİZ BURADAYIZ”

Bizim Gücümüz

Birlikte büyüyen, birlikte güçlenen ve birlikte etki yaratan bir ekosistemiz.

2025’te odağımız net:

Daha fazla kadının potansiyelini görünür kılmak

Daha fazla kurumu dönüşümün parçası yapmak

Ve bu etkiyi ölçülebilir, sürdürülebilir ve yaygın hale getirmek

Biz buradayız. Ve bu etkiyi birlikte büyütüyoruz.

1. Kariyer Molasını Güce Dönüştürüyoruz

Kariyer molası bir kopuş değil; yeniden yönelme ve güçlenme alanıdır.

Eğitim, mentorluk ve işveren eşleşmesini tek bir yolculukta birleştirerek, kadınların iş gücüne dönüş sürecini hızlandırıyor; bu süreci birlikte avantaja dönüştürüyoruz.

2. Teknolojide Kadın Gücünü Büyütüyoruz

Dijital dönüşümün merkezinde kadınların da güçlü bir şekilde yer alması gerektiğine inanıyoruz.

Kodlama, veri ve dijital beceriler alanında geliştirdiğimiz programlarla, kadınların geleceğin iş dünyasında daha görünür ve daha güçlü bir şekilde yer almasını birlikte mümkün kılıyoruz.

3. Yeni Nesil Çalışma Modellerini Yaygınlaştırıyoruz

İş hayatı değişiyor, biz de bu dönüşümün içindeyiz.

Esnek ve uzaktan çalışma modellerini yaygınlaştırarak, kadınların iş gücüne katılımını artıran daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma kültürünü birlikte inşa ediyoruz.

4. Kurumsal Üyelerle Birlikte Dönüşümü Gerçekleştiriyoruz

Kurumsal üyelerimiz bu yolculukta yalnızca destekçi değil; istihdam yaratan, mentorluk veren ve dönüşümün aktif parçası olan güçlü aktörler.

Birlikte hareket ederek, iş dünyasında kalıcı, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir etki yaratıyoruz.

5. Araştırma ve Politika Etkisi ile Dönüşümü Derinleştiriyoruz

Kadınların iş hayatındaki yeri bir tercih değil, bir gereklilik.

Kariyer arası, bakım yükü ve eşitsizlik gibi konuları görünür kılıyor; veriye dayalı çalışmalar ve politika önerileriyle bu dönüşümü sistem düzeyinde güçlendiriyoruz.





05 – YÖNETİM MODELİMİZ



2014'ten bu yana, kadınların kariyer yolculuklarını sürekli bir gelişim olarak gören, kapsamlı eğitim ve gelişim programlarıyla destekleyen, iş dünyası ve sivil toplum ekosistemiyle kurduğumuz güçlü network ağıları aracılığıyla onların bağ kurmasını sağlayan aktif bir sivil toplum kuruluşuyuz.

YenidenBiz'in yönetim yapısı;

Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Danışma Kurulu, Dernek İcra Ekibi ve gönüllülerimizden oluşan komitelerden meydana gelir. Fonksiyon bazlı çalışan komitelerimizin listesi aşağıda yer almaktadır.

Aday Yönetimi Komitesi

Üye ve Finansal Kaynak Yönetimi Komitesi

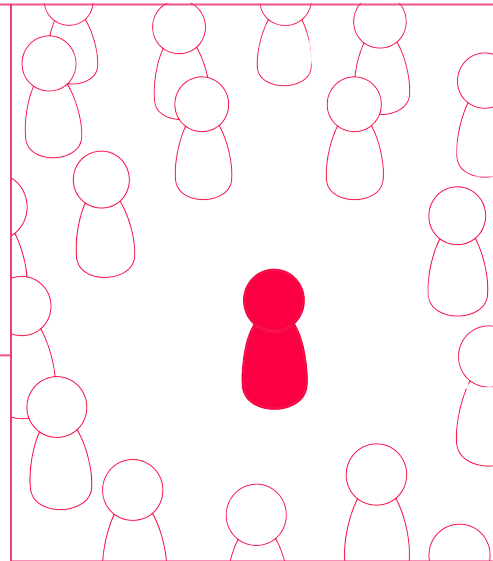
Beceri Geliştirme Komitesi

Gönüllü Yönetim Komitesi

Pazarlama ve İletişim Komitesi

İş Geliştirme Komitesi

Hukuk ve Denetim Komitesi



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



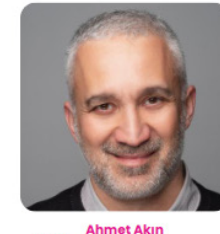
Selen Kocabaş
YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı | Eş Başkanı
Bağımsız YK Üyesi, Stratejik Danışman



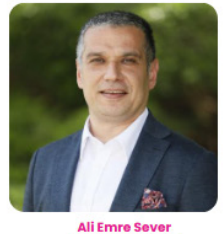
Yılmaz Yıldız
YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı | Eş Başkanı
Zurich Sigorta Grubu Türkiye CEO



Ahu Orakçıoğlu
Gazeteci, Televizyoncu



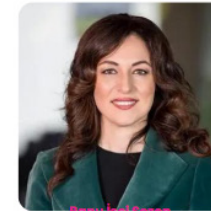
Ahmet Akın
Marka & İletişim Danışmanı



Ali Emre Sever
Multinet Up CEO



Aysegül Toker
Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı



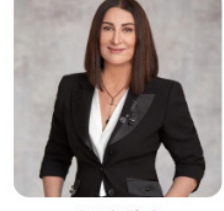
Banu İşçi Sezen
Yatırımcı, Yönetim Kurulu Üyesi, Danışman ve Mentor



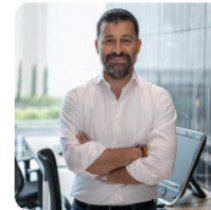
Banış Fındık
CIO Pegasus



Cenk Akıncılar
QNB Finansbank İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı



Damla Birol
Türk Tuborg CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi



Fatih Uysal
Kariyer.net CEO



Gülfem Çakmakçı
Danışman, Mentor



Leyla Delic
Aon – ABS Chief Operating Officer



Merve Orkun
Neo Mali Müşavirlik ve Danışmanlık Kurucu – SMMM



Müge Yalçın
MY Executive Kurucu Ortak



Özge Bulut Maraşlı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yatırımcı, Danışman



Özlem Kestioğlu
Vodafone Kurumsal İş Biriminden Sorumlu İcra Kurulu Başkan Yardımcısı



Pınar Anapa
Akbank İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı



Sitare Sezgin
Teknosa CEO



Tuğrul Cora
UiPath Başkan Yardımcısı



DANIŞMA KURULU ÜYELERİ



Ahu Büyükkuşoğlu Serter
Fark Holding Yönetim Kurulu
Başkanı
F Plus Ventures Arya Women
Kurucu



Aslı Şafak
Gazeteci – Televizyoncu



Ayşegül İldeniz
Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu
Enerji, Doğan Holding Yönetim Kurulu
Üyesi, TÜSIAD Silikon Vadisi Network
Başkanı



Bekir Ağırdir
KONDA Araştırma ve Danışmanlık A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi



Bülent Özcan
Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı
Mali İşbirliği ve Proje Uygulama
Genel Müdürü



Can Kendi
McKinsey & Company Doğu Avrupa,
Orta Doğu, Afrika ve Türkiye Leap
Lideri ve Kıdemli Ortağı



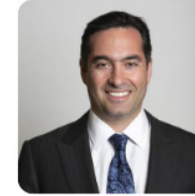
Canan Ercan Çelik
Borusan Kocobiyik Vakfı Genel
Sekreteri



Cenk Ulu
Territory Senior Partner at PwC
Turkey



Dilek Livanelli
Öğretmen, Varkey Eğitim
Elçisi



Feyyaz Ünal
Batı Anadolu Yatırım Yönetim Kurulu
Üyesi – TÜRKONFED Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı



Fügen Toksü
Lider İletişim ve Stratejik İletişim
Danışmanı



Galya Frayman Molinas
Global Executive, Strategy Advisor &
Board Director



Gonca Günay
İstanbul Bilgi Üniversitesi
Rektör Yardımcısı



Gergün Taner
IKSV Genel Müdürü



Leyla Alaton
Alvimedica YK Başkanı & Alarko Holding
YK Üyesi



Münteha Adalı
ARYA Kurucu Ortağı



Orhan Turan
TÜSIAD Yönetim Kurulu Başkanı/President of
TÜSIAD



Serdar Turan
Harvard Business Review Türkiye
Genel Yayın Yönetmeni



Selen Zorlu Melik
Zorlu Holding Yönetim Kurulu
Üyesi



Ümrân Beba
August Leadership Ortağı, Bakkavor
Group Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi, Beba Foundation Kurucusu

DENETİM KURULU ÜYELERİ



YenidenBİZ Derneği Denetim Kurulu Başkanı
Özlem Elver Karacetin
Pwc, Şirket Ortağı



Cennet Melis Uslukılınc
English Home Pazarlama Genel
Müdür Yardımcısı



Feyza Narlı
Manpower Group Türkiye
CEO



Filiz Demiröz
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi,
Danışman



Sertaç Kanlı Yerlikaya
Source Collective Kurucu Ortak



Şerife Füsün Ömür
Arçelikliler Derneği Yönetim Kurulu Üyesi



Yakup Aydılek
Enerjisa Enerji İnsan ve Kültür Bölüm
Başkanı

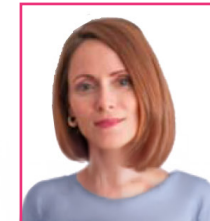


Zeynep N. Akçabay
İBB Genel Sekreter Yardımcısı

İCRA KURULU ÜYELERİ



Tülay Cerit Tiryaki
Genel Müdür



Eda Başkan
İş Geliştirme ve Kaynak
Yönetimi Müdürü



Ebru Pek
İletişim ve Gelişim Müdürü



06 – PROGRAMLAR VE PROJELER

YenidenBiz Etki Modeli Birlikte Güçlenen 4 Sistem



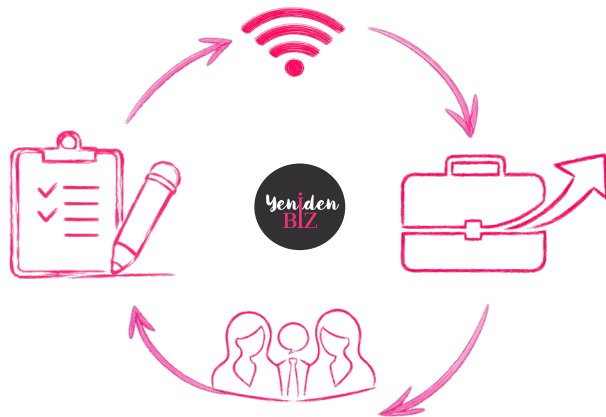
2025 yılında YenidenBiz, çalışmalarını tekil faaliyetler yerine birbirini tamamlayan dört ana etki sistemi üzerinden yapılandırdı.

- 1- Aday Dönüşüm Sistemi(eğitim + mentorluk + işe yerleşme)
- 2- Psikososyal Güçlendirme Sistemi(mental + dayanıklılık + iyi oluş)
- 3- Kurumsal Dönüşüm Sistemi(şirketler, liderler, modeller)
- 4 - Topluluk & Ekosistem Sistemi(etkinlikler + gönüllüler + üyelik)

1. ADAY DÖNÜŞÜM SİSTEMİ

2025 yılında hayata geçirdiğimiz kariyer dönüş programları ile adaylarımızın iş gücüne katılımını hızlandırırken, işverenlerle doğrudan temas kurabilecekleri alanlar yarattık.

Mülakat simülasyonları, networking buluşmaları ve returnship programları ile kadınların yalnızca hazırlanmasını değil, aktif olarak iş hayatına dahil olmasını birlikte mümkün kıldık.



Programlar



Kariyer Yönetimi ve Gelişim Programı (LEAD Network İşbirliği)



Mülakat Simülasyonu Programı (Akbank iş birliği)



Yapay Zekâ ile Mülakat Simülasyonu Programı (QNB Sigorta İş Birliği)



Speed Networking Buluşmaları



Profesyonel Staj Programı (Sahibinden & Multinet Up& QNB Bank iş birliği)

Kariyer Yönetimi ve Gelişim Programı (LEAD Network İşbirliği)

2025 yılında LEAD Network Türkiye iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Kariyer Yönetimi ve Gelişim Programı, kariyerine ara vermiş kadınların iş hayatına dönüş yolculuklarını daha güçlü ve planlı bir şekilde desteklemek üzere tasarlandı.

Toplamda 100 kadının faydalanmasının hedeflendiği program kapsamında; katılımcıların kendilerini daha iyi tanımalarını sağlayan kişilik envanteri çalışmaları, özgeçmiş geliştirme ve mülakat hazırlık atölyeleri ile desteklenen bütüncül bir gelişim süreci sunuldu.

Program boyunca adaylarımız, deneyimli insan kaynakları profesyonelleri ve yöneticilerle birebir eşleştirilerek kariyer yönetim danışmanlığı desteği aldı. Bu süreçte yalnızca teknik beceriler değil; aynı zamanda iş arama sürecinde karşılaşılan stres ve belirsizliklerle başa çıkma konusunda da güçlendiler.



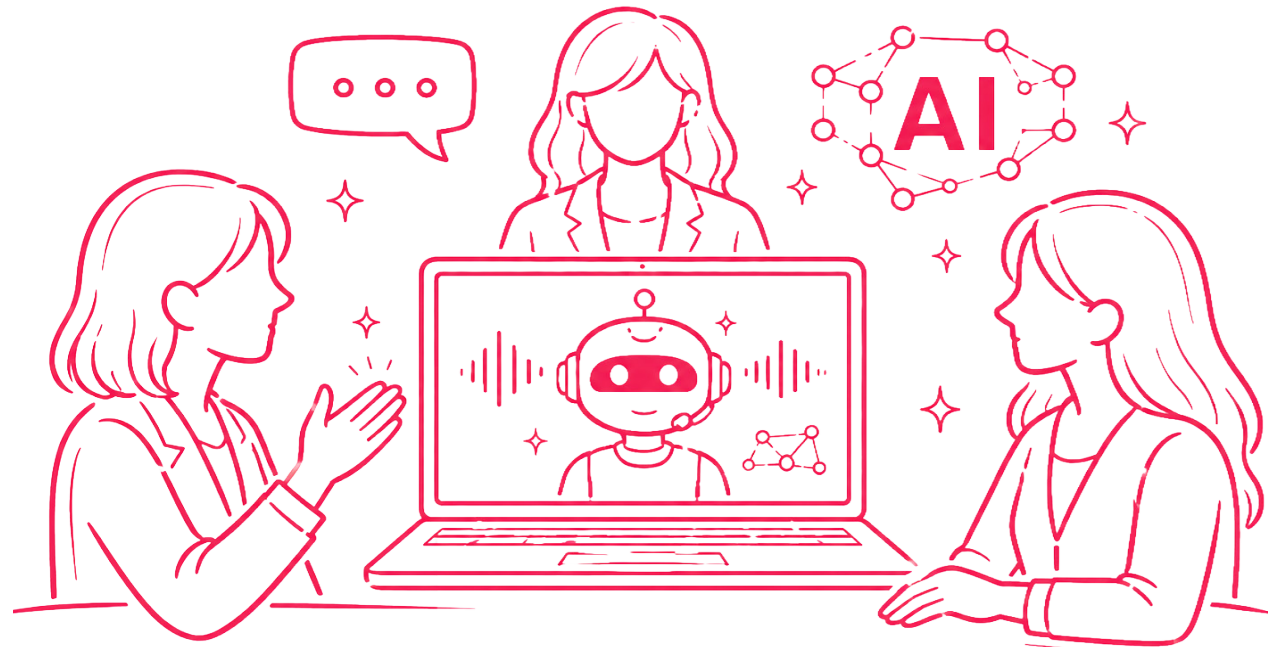


QNB Sigorta ile Kaldığın Yerden, Yeniden – Yapay Zekâ ile Mülakat Simülasyonu

2025 yılı kapsamında QNB Sigorta iş birliğiyle yürütülen “Kaldığın Yerden, Yeniden” projesi ile, kariyerine ara vermiş kadınların profesyonel hayata dönüş yolculukları desteklenmiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen “İlk Adımı At” webinarının ardından, katılımcıların işe dönüş süreçlerini daha güçlü bir şekilde deneyimleyebilmeleri amacıyla “Yapay Zekâ ile Mülakat Simülasyonu” etkinliği düzenlenmiştir. 22–23 Aralık 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen bu etkinlikte, katılımcılara satış alanındaki mülakat süreçlerini birebir deneyimleme fırsatı sunulmuştur.

Etkinlik sonrasında düzenlenen Geri Bildirim Atölyeleri ve Ofis Günleri ile katılımcıların gelişim alanlarını değerlendirmeleri, iş dünyasını daha yakından tanımaları ve kariyer yolculuklarında yeni fırsat alanları keşfetmeleri desteklenmiştir.



Returnship Programı

2025 yılında YenidenBiz’de bir ilki hayata geçirerek, adaylarımıza yönelik Profesyonel Staj Programını başlattık. Bu program ile kariyerine ara vermiş kadınların iş hayatına dönüş yolculuklarında deneyim kazanabilecekleri yeni bir alan oluşturduk.

Sahibinden ve Multinet Up iş birliğiyle hayata geçirilen program kapsamında, adaylarımız gerçek iş ortamlarında yeniden deneyim kazanma fırsatı buldu. Bu kapsamda 1 adayımız Multinet’te, 2 adayımız ise Sahibinden’de profesyonel stajlarına başladı.

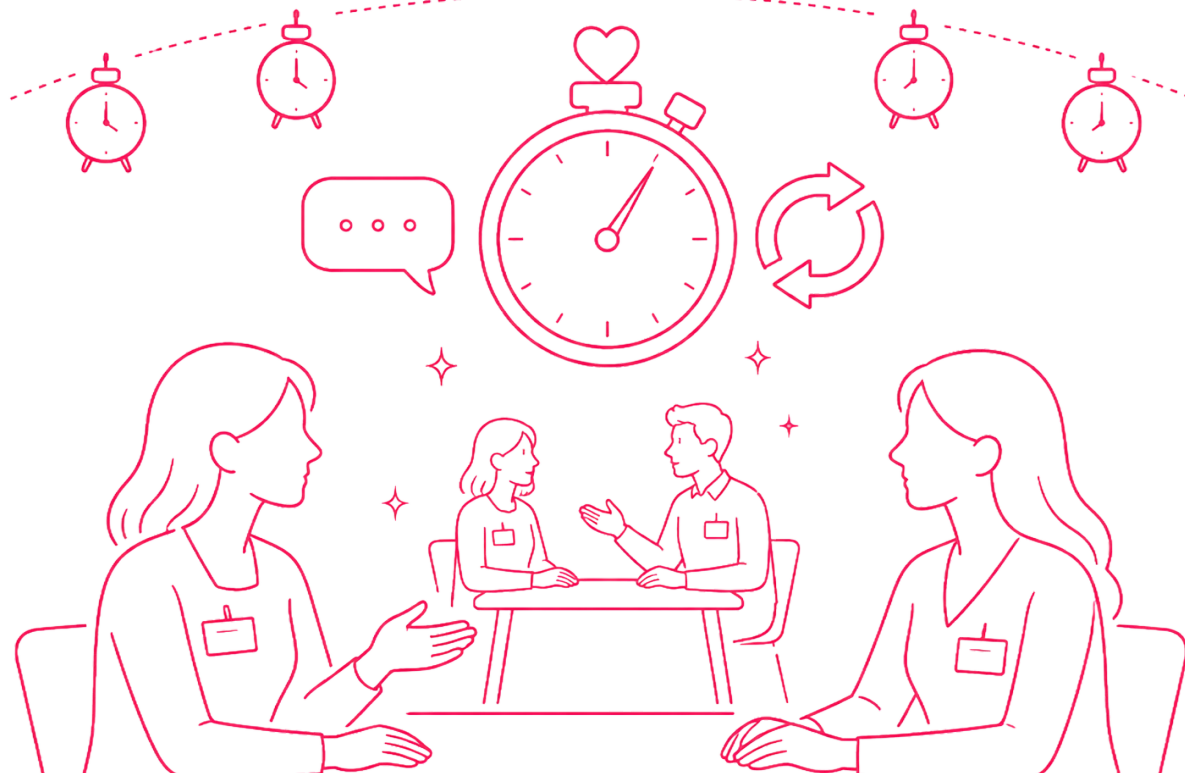
Ayrıca işe alım ve profesyonel staj süreçlerini güçlendirmek amacıyla QNB ile stratejik bir iş birliği gerçekleştirilerek, adaylarımız için sürdürülebilir fırsat alanları yaratmaya devam ettik.





Speed Networking Buluşmaları

YenidenBiz adaylarının işe dönüş yolculuklarını desteklemek amacıyla, 18 adayımızı 13 firmadan 21 İK yöneticisiyle buluşturduğumuz Speed Network etkinliğimizi Tom Dijital desteğiyle gerçekleştirdik. Bu özel buluşmada, adaylarımız kısa sürede kendilerini tanıtırma becerilerini geliştirme fırsatı buldu; firmalarla doğrudan tanışarak işe dönüş yolunda önemli bir adım attılar. Aynı zamanda, network kurmanın kapılarını araladığımız bu etkinlik, adaylarımız için iş dünyasına yeniden güçlü bir giriş olanağı sundu. Tom Dijital'e bu değerli katkısı için teşekkür ediyor, birlikte daha pek çok etkinlikte buluşmayı heyecanla bekliyoruz.



2. PSİKOSOSYAL GÜÇLENDİRME SİSTEMİ

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz psikososyal destek programları ile adaylarımızın yalnızca profesyonel değil, bireysel olarak da güçlenmesini sağladık.

Zihinsel dayanıklılık, öz güven ve motivasyon odaklı çalışmalar ile kadınların bu süreci daha sağlam ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmelerine alan açtık.



Programlar

-  MentalPT Programı
-  Duygusal Dayanıklılık Programı (Heltia iş birliği)
-  "Biz Buradayız" Webinar Serisi (Meditopia İşbirliği)
-  ICF Koçluk Programı

MentalPT Programı

2025 yılında hayata geçirdiğimiz MentalPT – Fit Zihin Yolculuğu, adaylarımızın işe dönüş süreçlerinde zihinsel dayanıklılıklarını güçlendirmeyi hedefleyen önemli bir gelişim programı oldu.

18 Kasım'da Zeynep Akgiray liderliğinde başlayan ve 6 hafta süren bu programa 21 YenidenBiz'li katılım sağladı. MentalPT kapsamında; konsantrasyon, esneklik ve dayanıklılık olmak üzere üç temel "zihin kası" üzerine odaklanılarak, adaylarımızın odaklanma güçlerini artırmaları, düşünce kalıplarını dönüştürmeleri ve zorluklar karşısında zihinsel dirençlerini güçlendirmeleri desteklendi.

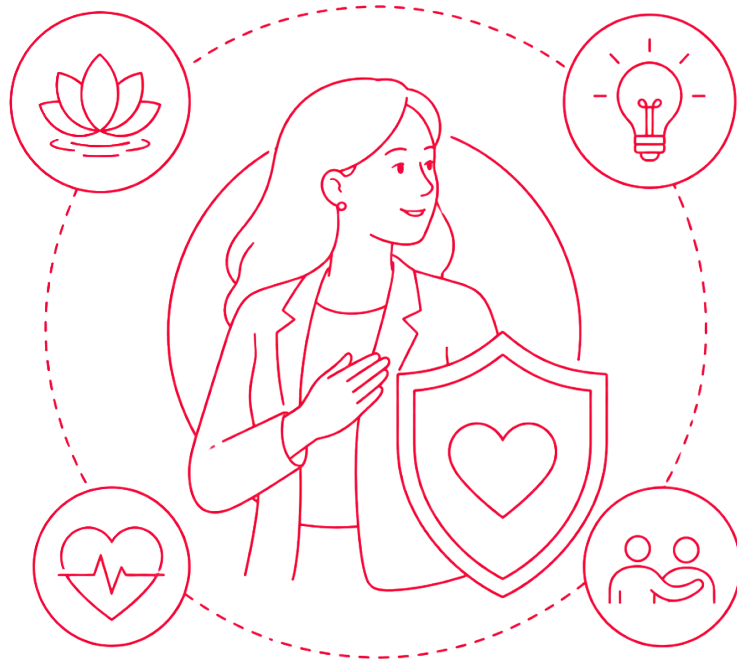




Duygusal Dayanıklılık Programı (Heltia iş birliği)

İşe dönüş yolculuğunun yalnızca kariyer planlamasından ibaret olmadığını; aynı zamanda güçlü bir psikolojik dayanıklılık gerektirdiğini biliyoruz. Bu anlayışla, 2025 yılında Heltia iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Psikolojik İyi Oluş Destekleyici Grup Programı ile adaylarımızın bu süreci daha güçlü ve dengeli bir şekilde yönetmelerini destekledik.

10 hafta süren ve uzman rehberliğinde yürütülen bu programda, katılımcılarımız duygusal dayanıklılıklarını güçlendirecek araçlarla tanışırken; kaygı ve stresle baş etme becerilerini geliştirme, özgüvenlerini yeniden inşa etme ve kendi potansiyellerini yeniden keşfetme fırsatı buldu.

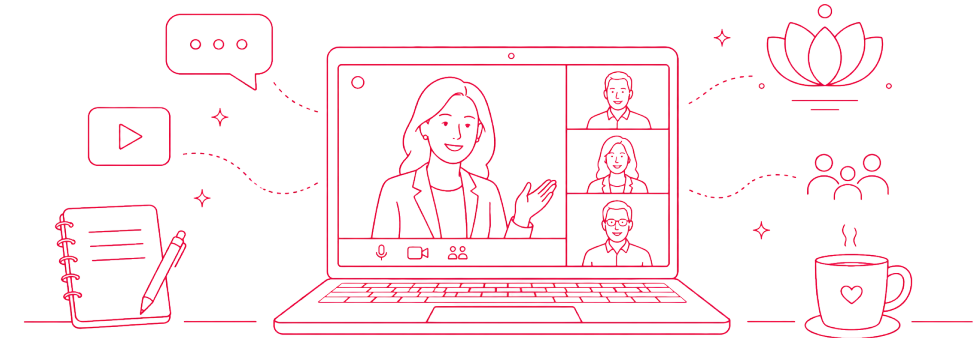


“Biz Buradayız” Webinar Serisi (Meditopia işbirliği)

2025 yılında, Meditopia iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz webinar serisi ile, kariyerine ara vermiş kadınların işe dönüş yolculuklarında yalnız olmadıklarını hissettikleri güçlü bir buluşma alanı oluşturduk.

Her ay düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz bu seri, yalnızca bilgi paylaşımının ötesine geçerek; ilham veren, güçlendiren ve harekete geçiren bir deneyim sunmayı hedefledi. Webinarlarda, lineer kariyer algısının ötesine geçen bakış açıları, iş arama sürecinde karşılaşılan içsel bariyerler, psikolojik dayanıklılık ve yeni beceri kazanımı gibi başlıklar ele alındı.

Aynı zamanda kurumsal dünyaya yönelik gerçekleştirilen oturumlarla, işverenlerin işe dönüş süreçlerine dair farkındalıklarını artırmayı, kadınların iş hayatında kalmasını destekleyen yaklaşımları görünür kılmayı ve yeni iş birliklerine alan açmayı hedefledik.



ICF Koçluk Programı

2025 yılında ICF Türkiye iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz “Harekete Geç, Gücünü Keşfet” Koçluk Programı ile, adaylarımızın işe dönüş yolculuklarında yalnızca profesyonel değil, aynı zamanda içsel olarak da güçlenmelerini destekledik.

Program kapsamında katılımcılarımız, profesyonel koçlar eşliğinde birebir yürütülen 6 seanslık koçluk süreci ile kendi potansiyellerini keşfetme, hedeflerini netleştirme ve harekete geçme konusunda önemli kazanımlar elde etti.

Bu süreçte adaylarımız, karşılaştıkları engelleri farklı bir bakış açısıyla değerlendirme, özgüvenlerini yeniden inşa etme ve kariyer yolculuklarına daha güçlü bir şekilde yön verme fırsatı buldu. Aynı zamanda “nereden başlamalıyım?” sorusuna birlikte yanıt arayarak, somut ve ulaşılabilir adımlar oluşturabildiler.





3. Kurumsal Dönüşüm Sistemi

Kadınların iş hayatına dönüşü yalnızca bireysel bir süreç değil; iş dünyasının dönüşümünü de gerektirir.

YenidenBiz olarak 2025 yılında kurumları bu dönüşümün aktif bir parçası haline getirdik.

Kurumsal liderler, insan kaynakları ekipleri ve üst düzey yöneticilerle bir araya gelerek kapsayıcı istihdam, esnek çalışma modelleri ve kadın yeteneğinin yeniden değerlendirilmesi üzerine birlikte düşündük.

Programlar

-  Kurumsal Liderler Buluşması (Heltia –LEAD Network iş birliği)
-  CEO Buluşmaları
-  Kurumsal Üye Buluşmaları
-  Yeni İş Modelleri Çalışmaları

Kurumsal Liderler Buluşması (Heltia –LEAD Network iş birliği)

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Kurumsal Liderler Buluşmaları, iş dünyasında kadın istihdamını güçlendirmeye yönelik ortak aklın ve kolektif etkiyi büyütmenin en güçlü platformlarından biri oldu.

YenidenBiz ve Heltia iş birliğiyle düzenlediğimiz “Kadın İstihdamı ve İşe Geri Dönüş Sürecinde Destek” başlıklı buluşmada, 27 kurumdan 56 katılımcıyla bir araya geldik. Yönetim Kurulu Başkanımız Selen Kocabaş ve Heltia CEO’su Alperen Adikti’nin açılış konuşmaları ile başlayan etkinlik, Yönetim Kurulu Üyemiz Ahmet Akın’ın trend sunumu ile devam etti. Ardından oluşturulan çalışma grupları ile katılımcılar, kadınların iş hayatına dönüş süreçlerini farklı boyutlarıyla ele alarak çözüm odaklı fikirler geliştirdi.

Kurumsal Liderler Buluşmalarının ikinci ayağında ise LEAD Network Türkiye iş birliğiyle 22 kurumdan 70’i aşkın katılımcıyla bir araya geldik. Bu buluşmada, kariyerine ara vermiş kadınların yeniden işe dönüşünü destekleyen iyi uygulamaları birlikte değerlendirdik. Aynı zamanda 100 kadına ulaşmayı hedefleyen Kariyer Yönetimi ve Gelişim Programı’nı tanıtarak, 50 kadın için kurumlardan destek sözü aldık





Kurumsal Üye Buluşmaları

2025 yılında kurumsal üyelerimizle gerçekleştirdiğimiz buluşmalar, iş dünyası ile birlikte dönüşümü tasarladığımız, ortak akıl geliştirdiğimiz ve etkimizi büyüttüğümüz güçlü temas alanları oldu.

14 Mayıs'ta gerçekleştirdiğimiz ilk online buluşmada, 13 kurumdan 28 temsilci ile bir araya gelerek, kadınların iş hayatına dönüş sürecini tüm boyutlarıyla ele aldık. Bu buluşma; sürecin kolaylaştırıcılarını ve karşılaşılan zorlukları birlikte değerlendirdiğimiz, farkındalık kazandığımız ve sürdürülebilir çözümler için önemli adımlar attığımız bir başlangıç noktası oldu.

24 Haziran'da LEAD Network Türkiye iş birliğiyle düzenlediğimiz "Birlikte Yeniden Öğreniyoruz" etkinliği ise kapsayıcılık ve eşitlik odağında güçlü bir buluşma alanı yarattı. İnsan kaynakları liderleri ile bir araya gelerek, kadınların iş hayatına yeniden kazandırılmasına yönelik politikaları, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü nasıl daha da güçlendirebileceğimizi ve bu alanda birlikte nelerin mümkün olduğunu ele aldık. İlham veren başarı hikâyeleri ve paylaşımlar, bu dönüşümün yalnızca bireysel değil, kurumsal bir sorumluluk olduğunu bir kez daha ortaya koydu.

17 Temmuz'da gerçekleştirdiğimiz Kurumsal Üye Buluşmamızda ise, iş hayatına dönüş yolculuğunu destekleyen kurumların deneyimlerini ve önerilerini dinledik. Kurumlarımızın kadın istihdamına yönelik attıkları adımlar ve karşılaştıkları zorluklar üzerinden ilerleyerek, birlikte üretilecek çözümler için yeni bir perspektif geliştirdik.



CEO Buluşmaları

YenidenBiz olarak, Heltia işbirliğiyle 22 Mayıs'ta iş dünyasının önde gelen 31 CEO ve C-Level yöneticisini "Belirsizliklerin Yönetimi" temasıyla bir araya getirdik. "Serdar Turan" ve "Can Kendi"nin önemli bulgularını paylaştığı etkinlikte, liderliğin dönüşümünü konuştuk ve işe ara veren kadınların kurumlarda karşılaştığı zorlukları nasıl aşabileceğimizi tartıştığımız özel bir çalıştay gerçekleştirdik. Bu buluşma, kadınların iş hayatındaki gücünü artırma hedefimize önemli katkı sağladı.



Yeni İş Modelleri Çalışmaları

2025 yılında hayata geçirdiğimiz Yeni İş Modelleri Serisi ile, kadınların iş hayatına dönüş yolculuğunu tek bir kariyer yolu ile sınırlı görmeden; farklı, esnek ve sürdürülebilir alternatiflerle ele aldık.

QNB Sigorta iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "İlk Adımı At" webinarı, adaylarımızın iş hayatına dönüş yolculuklarında ihtiyaç duydukları ilhamı ve içsel gücü yeniden hatırlamalarına alan açtı. Kurum kültürü, işe dönüş motivasyonu ve duygusal dayanıklılık üzerine yapılan paylaşımlar, bu sürece bütüncül bir bakış kazandırdı.

Jetlid iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz buluşmada, adaylarımızı esnek çalışma ve girişimcilik temelli bir iş modeliyle tanıştırdık. Bu model, kadınların kendi işlerini kurabilecekleri ve gelirlerini bağımsız şekilde yönetebilecekleri alternatif bir kariyer yolu sundu.

Keller Williams Türkiye iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz etkinlikte ise, adaylarımızı girişimcilik odaklı, kendi işini yönetmeye dayalı bir kariyer modeli ile buluşturduk. Bu yaklaşım, kadınların iş hayatına daha esnek, özgür ve kendi kurallarını belirleyerek yeniden katılabileceklerini gösterdi.





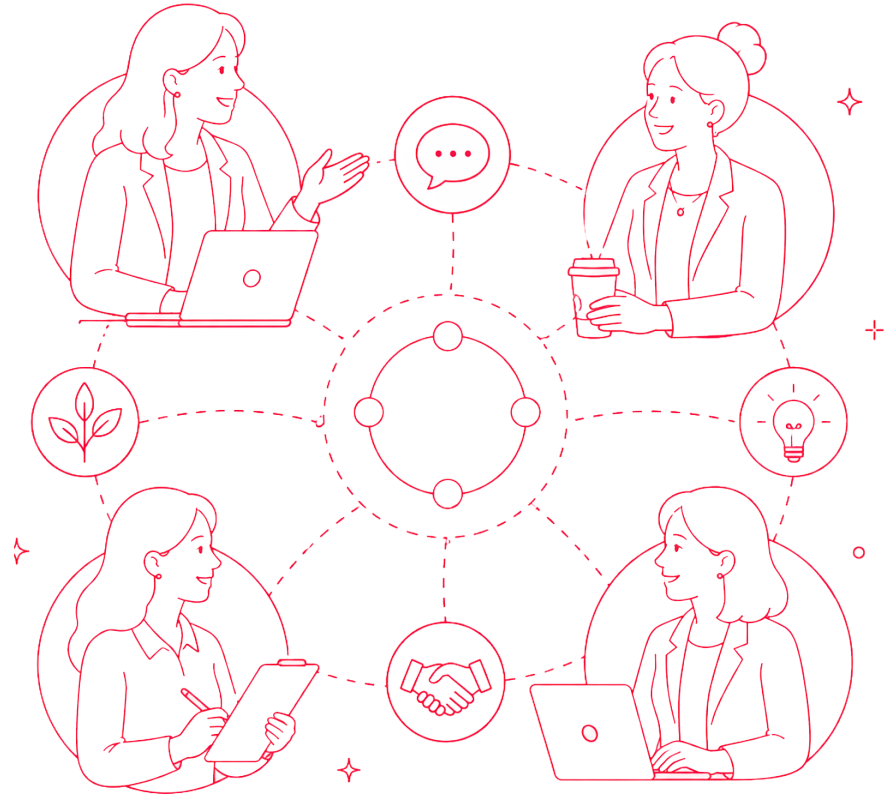
4. TOPLULUK & EKOSİSTEM SİSTEMİ

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz buluşmalar, zirveler ve topluluk etkinlikleri ile kadınların yalnız olmadığını hissettirdiğimiz güçlü bir ekosistem oluşturduk.

Adaylarımızın birbirinden öğrendiği, deneyimlerini paylaştığı ve birlikte güçlendiği alanlar yarattık.

Bu ekosistem sayesinde:

Kadınlar yalnızca iş hayatına dönmedi;birbirine ilham veren, birlikte büyüyen bir topluluğun parçası oldu.



Programlar

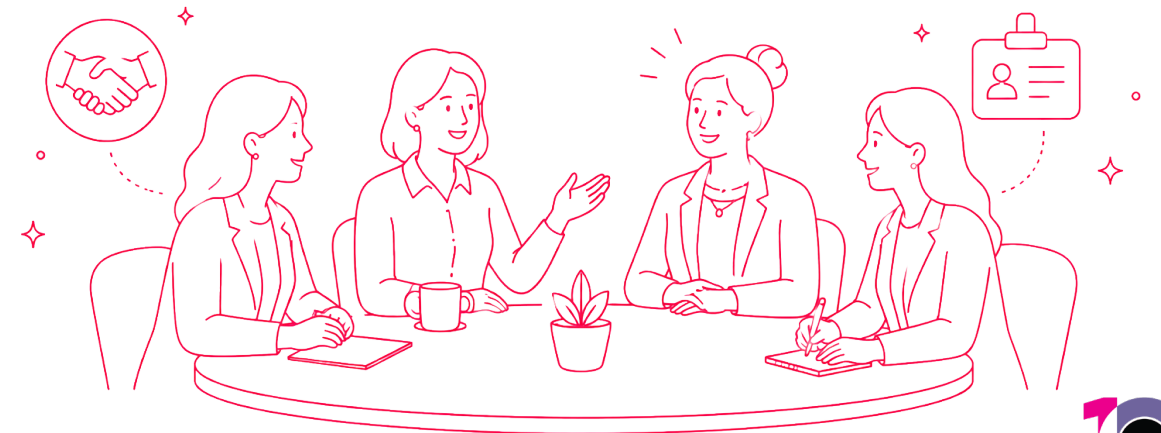
- Aday Hoş Geldin Buluşmaları
- Aday Çemberi
- Aday Buluşmaları

Aday Hoşgeldin Buluşmaları

2025 yılı boyunca her ayın üçüncü perşembesi düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Hoş Geldin Buluşmaları, YenidenBiz yolculuğuna katılan adaylarımız için güçlü bir başlangıç noktası oldu.

Bu buluşmalar, adaylarımızın yalnız olmadıklarını hissettikleri; YenidenBiz ekosistemini, sunduğumuz gelişim fırsatlarını ve bu yolculukta onları bekleyen destek mekanizmalarını yakından tanıdıkları ilk temas alanı olarak kurgulandı.

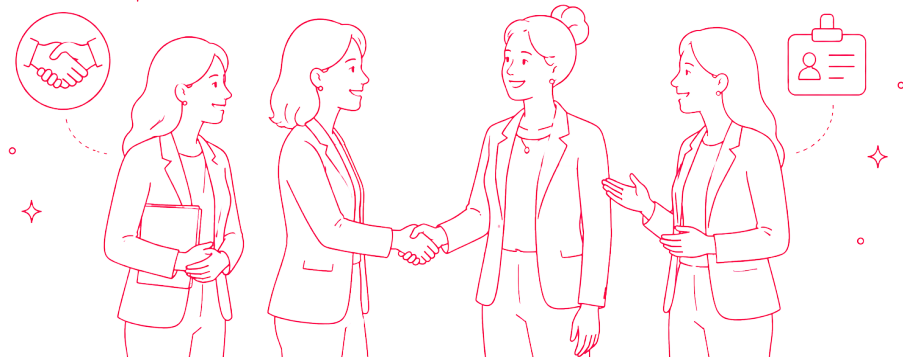
Gerçekleştirdiğimiz buluşmalarda, derneğimizin çalışma yapısını ve komitelerini tanıtırken; ilham veren aday hikâyeleri, etkileşimli paylaşımlar ve gelişim odaklı içeriklerle katılımcıların motivasyonlarını güçlendirdik. Aynı zamanda adaylarımızın kendi yolculuklarını sahiplenmelerini destekleyerek, bu sürecin aktif bir parçası olmaları için güçlü bir zemin oluşturduk.





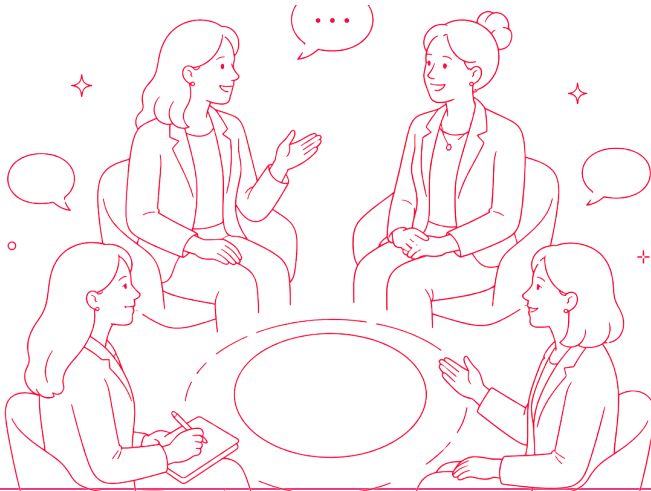
Aday Buluşmaları

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz aday buluşmaları ile, YenidenBiz yolculuğuna yeni katılan kadınlarla bir araya gelerek güçlü bir bağ kurmayı ve bu süreci birlikte şekillendirmeyi hedefledik. Akbank ev sahipliğinde düzenlenen buluşmada, iş dünyasında değişen dinamikler, yeni çalışma modelleri ve networking'in dönüştürücü gücü ele alındı.



Aday Çemberi

Birlikte Güçleniyoruz, Aday Çemberi buluşmasında, 27 YenidenBiz'li bir araya geldi. Özellikle hoş geldin buluşmasına katılamayan adaylar için oluşturulan bu alan, deneyimlerin paylaşıldığı ve topluluk ruhunun derinlemesine hissedildiği bir buluşma oldu. Katılımcılar, birlikte düşünmenin ve birbirinden öğrenmenin değerini bir kez daha yaşadı.



07- YENİDENBİZ'Lİ GELİŞİM PORTFÖYÜ

- CV&LinkedIn Eğitimi
- Teedo İşbirliği
- Yaratıcı Drama ile Çatışma Eğitimi
- Gelecek Hayalim

CV&LinkedIn Eğitimi

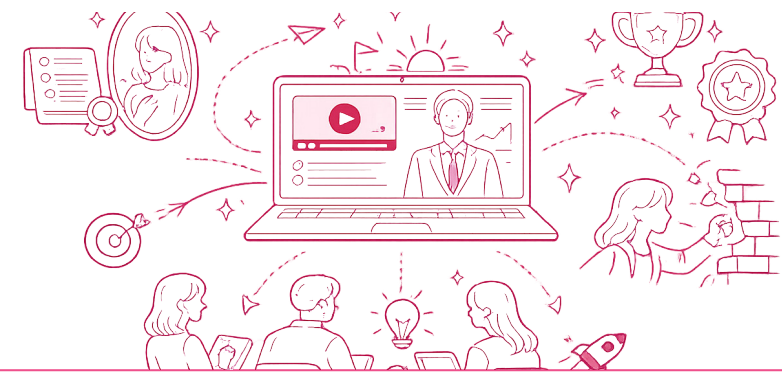
2025 yılında adaylarımızın iş hayatına dönüş süreçlerinde daha görünür ve güçlü bir şekilde yer almalarını desteklemek amacıyla Etkili Özgeçmiş ve LinkedIn Profili Hazırlama Eğitimlerini hayata geçirdik.

İşe alım süreçlerinde deneyimli insan kaynakları profesyonellerinin katkılarıyla yürütülen bu eğitimlerde, adaylarımız profesyonel kimliklerini doğru ve etkili bir şekilde ifade etmenin yollarını keşfetti. Özgeçmişlerini stratejik olarak yapılandırma, LinkedIn'de öne çıkma ve iş başvuru süreçlerinde fark yaratma konusunda önemli kazanımlar elde ettiler.

Teedo Eğitimleri

Kariyer odaklı online eğitim platformu Teedo'nun sağladığı ücretsiz kontenjanlar sayesinde, adaylarımız hem mevcut yetkinliklerini güçlendirme hem de yeni beceriler kazanma fırsatı buldu. Bu iş birliği ile eğitimler, yalnızca bilgi edinilen bir alan değil; aynı zamanda adaylarımızın kendilerine olan güvenlerini yeniden inşa ettikleri güçlü bir gelişim sürecine dönüştü.

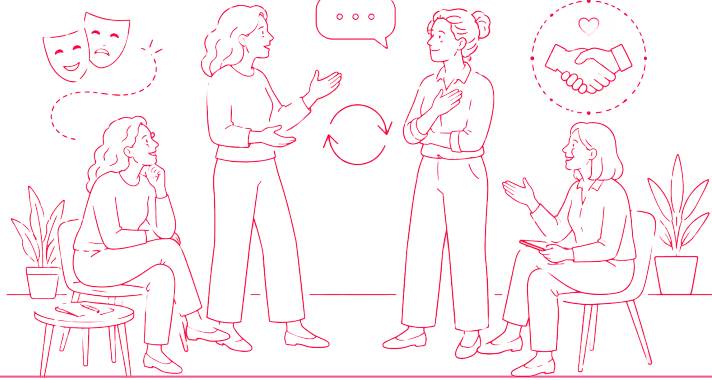
Alanında deneyimli üst düzey profesyoneller tarafından sunulan eğitim içerikleri, teorik bilginin ötesine geçerek pratik ve uygulanabilir kazanımlar sağladı. Bu sayede adaylarımız, hızla değişen iş dünyasına daha hazırlıklı, daha donanımlı ve daha rekabetçi bir şekilde adım atma imkânı elde etti.





Yaratıcı Drama ile Çatışma Eğitimi

YenidenBiz gönüllü ve adaylarımızın davetli olduğu Enerjisa tarafından organize edilen Yaratıcı Drama ile Çatışma Yönetimi atölyesinde katılımcılar çatışmaları yapıcı yollarla ele almanın ve ifade etmenin yaratıcı yollarını deneyimledi.



Gelişim Yolculuğum

2025 yılında hayata geçirdiğimiz “Gelişim Yolculuğum” Atölyesi, adaylarımızın kariyer yolculuklarına yeniden başlarken kendilerini tanımalarını, potansiyellerini keşfetmelerini ve yönlerini belirlemelerini destekleyen temel bir başlangıç noktası oldu.

Bu atölye ile katılımcılarımıza; “Nereden başlamalıyım?”, “Hangi yönlerimi geliştirmeliyim?” ve “Potansiyelimi nasıl ortaya çıkarabilirim?” gibi kritik sorulara yanıt arayabilecekleri yapılandırılmış bir alan sunduk. Atölye sürecinde adaylarımız, kendi güçlü yönlerini keşfetme, hedeflerini netleştirme ve zihinsel bariyerlerini fark ederek aşma konusunda önemli farkındalıklar kazandı.



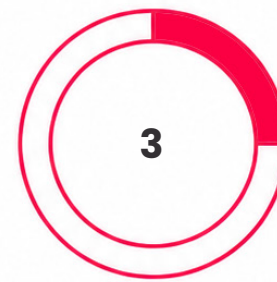
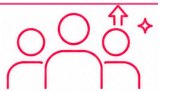
Mentorluk Programı

2025 yılında YenidenBiz olarak, adaylarımızın işe dönüş yolculuklarında yanlarında olmaya mentorluk programlarımızla devam ettik. 30 Mayıs'ta başlattığımız 10. dönem mentorluk programımız, 50 adayımızın katılımıyla güçlü bir başlangıç yaptı. Deneyimli mentorlarımızla bir araya gelen adaylarımız, bu süreçte profesyonel gelişimlerini destekleyecek adımlar atarken, kariyer yolculuklarında daha güçlü ilerleme fırsatı buldu.

Haziran ayında, YKKD iş birliğiyle yürüttüğümüz mentorluk programında ise üst düzey deneyime sahip 21 mentor ile 22 adayımızı bir araya getirdik. Bu program ile adaylarımızın liderlik potansiyellerini güçlendirmeyi, stratejik bakış açılarını geliştirmeyi ve onları geleceğin karar verici pozisyonlarına hazırlamayı hedefledik.

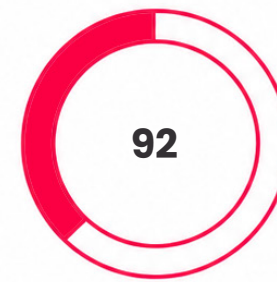
Yılın ikinci yarısında ise Fiba Holding iştiraki Gelecek Varlık iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz “Gelecek Sensin” Mentorluk ve Gelişim Programı ile etkimizi daha da genişlettik. Gelecek Varlık'ın 20. yılına denk gelen bu anlamlı programın açılışını 26 Ağustos'ta Marriott Kağıthane'de gerçekleştirdik. 20 mentor ve 20 YenidenBiz'li adayın katılımıyla başlayan ve 6 ay sürecek bu yolculukta, mentorluk ve gelişim süreçlerini bir araya getirerek güçlü bir öğrenme ve dönüşüm alanı oluşturduk.

MENTORLUK ETKİ ANALİZİ (2025)



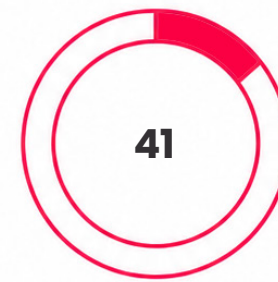
Program

2025 yılı boyunca yürütülen mentorluk programı sayısı



Katılımcı

Toplam mentorluk sürecine dahil olan aday sayısı



Mentor

Toplam aktif mentor sayısı



Ay

En uzun mentorluk programı süresi

2025 yılında yürütülen mentorluk programları ile adaylarımızın kariyer gelişimleri desteklenirken, farklı iş birlikleri ile çeşitlenen bu yapı sayesinde daha fazla kadının iş hayatına güçlü bir şekilde hazırlanması sağlandı.





08 – KURUMSAL ÜYE VE DESTEKÇİLERİMİZ

KURUMSAL ÜYELERİMİZ

01. 3İK İLETİŞİM	DANIŞMANLIK
02. ADECCO HİZMET VE DANIŞMANLIK	18. EHM MAĞAZACILIK (ENGLISH HOME)
03. AKBANK TÜRK ANONİM ŞİRKETİ	19. ENERJİSA ENERJİ
04. AKKÖK	20. FARPLAS OTOMOTİV
05. ALARM SAĞLIK HİZMETLERİ (MEDLINE)	21. FİBA FAKTORİNG
06. ATA YATIRIM	22. FİBA HOLDİNG
07. AVEZ ELEKTRONİK DANIŞMANLIĞI (ENOCTA)	23. FLO MAĞAZACILIK
08. AVON KOZMETİK	24. GELECEK VARLIK
09. İLETİŞİM EĞİTİM	25. GKC PARTNERS "WHITE & CASE" MANAGING PARTNER
10. AYDEM HOLDİNG	26. GÜRMEN GİYİM
11. BRİSA BRIDGESTONE	27. GÜVENSAN TESİS HİZMETLERİ
12. BURGAN BANK	28. HELTİA TEKNOLOJİ
13. COCA İÇECEK	29. HENKEL
14. COORBİZ DANIŞMANLIK (JETLİD)	30. İC İBRAHİM ÇEÇEN YATIRIM HOLDİNG
15. E-VARAN	31. ING BANK
16. EDENRED KURUMSAL ÇÖZÜMLER	32. İZOMETRİ BİLİŞİM HİZMETLERİ
17. EGON ZEHNDER INTERNATIONAL	33. KARIYER.NET

34. KOTON MAĞAZACILIK	51. QNB SİGORTA
35. LİLA KAĞIT	52. SAHİBİNDEN BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
36. MANPOWER İNSAN KAYNAKLARI	53. SET PERSONEL YEMEK SİSTEMLERİ
37. MEDİTOPIA	54. SOCAR TURKEY
38. MENTORO DANIŞMANLIK	55. SO CHİC
39. METRO GROSSMARKET	56. SODEXO
40. METRO İSTANBUL	57. TAM FİNANS FAKTORİNG
41. MOBİLİZ BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ	58. TEEDO EĞİTİM VE DANIŞMANLIK
42. MULTİNET	59. TEKNOSA
43. NUROL BANK	60. TÜRK PHİLİPS
44. NUROL HOLDİNG	61. TÜRK TUBORG
45. ORKA TEKSTİL	62. TÜRKİYE GARANTİ BANKASI
46. OTOKOÇ OTOMOTİV	63. TÜVTURK KUZAY TAŞIT MUAYENE İSTASYONLARI
47. PASHA YATIRIM BANKASI	64. VODAFONE
48. PEGASUS	65. ZORLU HOLDİNG
49. PWC	66. ZÜRİCH SİGORTA
50. QNB BANK	





09 – PAZAR VE ETKİ ARAŞTIRMASI

VERİDEN ETKİYE, ETKİDEN DÖNÜŞÜME

Ipsos Türkiye iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz “Kariyer Molasında Kadınlar” araştırması, bu alandaki en kritik gerçekleri görünür kılarak dönüşümün temelini oluşturan güçlü bir referans noktası sundu. Araştırma, kariyer molasının çoğu zaman bir tercih değil; yaşam koşullarının dayattığı bir zorunluluk olduğunu net bir şekilde ortaya koyarken, kadınların bu süreçte güç kaybetmediğini; aksine yeniden öğrenen, gelişen ve dönüşen bir potansiyele sahip olduğunu gösterdi.

Araştırmanın en çarpıcı bulgularından biri, kadınların %97’sinin yeniden çalışmak istemesi oldu. Bu veri, Türkiye’de büyük ve büyük ölçüde atıl kalan bir yetenek havuzunun varlığına işaret ederken; doğru koşullar sağlandığında bu potansiyelin ekonomik ve toplumsal değere dönüşebileceğini açıkça ortaya koydu.

Bununla birlikte, kadınların iş hayatına dönüş yolculuğunda karşılaştıkları engeller de net bir şekilde tanımlandı: uzun çalışma saatleri, esneklik eksikliği, işyeri kaynaklı olumsuz deneyimler ve yapısal bariyerler, bu güçlü isteğin hayata geçmesini zorlaştıran temel faktörler olarak öne çıktı.

Araştırma aynı zamanda çözüm alanlarını da işaret etti. Kadınların beklentilerinde hibrit (%44), uzaktan (%16) ve esnek çalışma (%11) modellerinin öne çıkması; iş dünyasında dönüşümün yönünü açıkça gösterirken, networking, beceri geliştirme ve kariyer danışmanlığı gibi destek mekanizmalarının kritik rolünü ortaya koydu.

YenidenBiz olarak bu içgörülerini yalnızca bir veri seti olarak değil; savunuculuk ve etki yaratma araçları olarak konumlandırdık. İş dünyası, politika yapıcılar ve ekosistem paydaşları ile paylaştığımız bu bulgular aracılığıyla, kadınların iş hayatına dönüşünü destekleyen daha kapsayıcı, esnek ve sürdürülebilir modellerin yaygınlaşmasına katkı sağladık.





10- TOPLULUK GÜCÜ

- Gönüllü Programları
- Kadınlar Günü Etkinliği ("BariyerSİZsiniz")
- Elçiler Buluşması & 10. Yıl Etkinliği
- 8.YenidenBiz Zirvesi



TOPLULUK GÜCÜ: Gönüllüler ve Elçiler

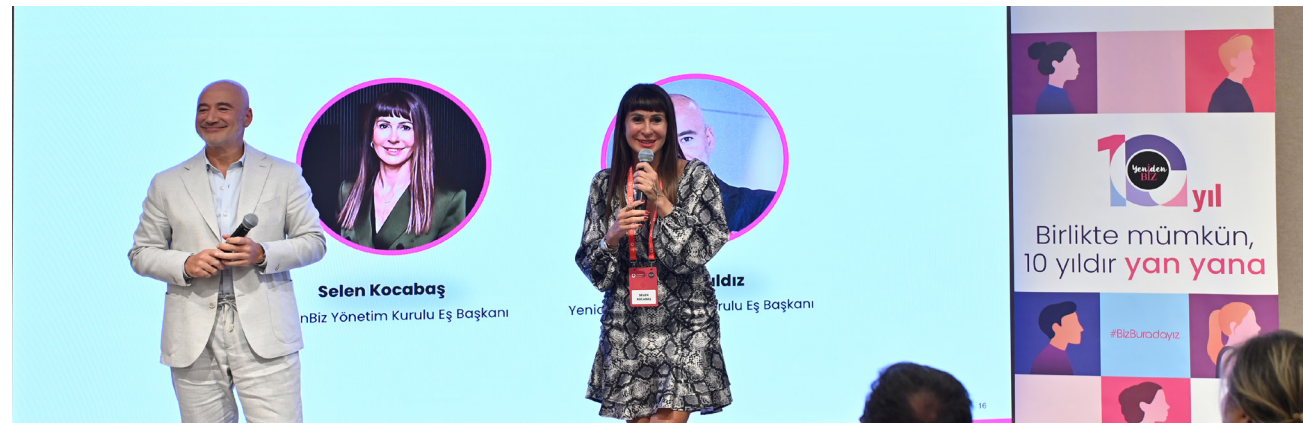
60+ AKTİF GÖNÜLLÜ	4,000 GÖNÜLLÜ SAATI	1.000+ GÖNÜLLÜ ELÇİ
Programlarda yer alan gönüllü sayısı	Toplam gönüllü katkı saati	Elçiler tarafından düzenlenen etkinlik sayısı





Kadınlar Günü Etkinliği “BariyerSizsiniz”

Bu yıl Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde “BariyerSizsiniz” temasıyla kadınların içlerindeki gücü keşfetmelerini, toplumsal ve çevresel engelleri farklı bir bakış açısıyla değerlendirmeleri için ilham vermeyi hedefledik. 6 Mart 2025 Perşembe günü Harvard Business Review Türkiye Stratejik Ortaklığı ile gerçekleştirdiğimiz Kadınlar Günü etkinliğinde 20’ye yakın uzman ve ilham veren konuşmacımız bizlerle birlikte oldu



Elçiler Buluşması & 10. Yıl Etkinliği

2025 yılında, YenidenBiz’in 10 yıllık yolculuğunu taçlandıran en anlamlı buluşmalardan biri olan Elçiler Buluşması & 10. Yıl Değer Yaratanlar Ödül Töreni, iş dünyası, gönüllüler ve paydaşları aynı etki etrafında bir araya getirdi. Vodafone Business ev sahipliğinde gerçekleşen bu özel buluşma, yalnızca bir kutlama değil; birlikte yaratılan dönüşümün görünür olduğu güçlü bir kolektif hafıza anına dönüştü.

Yaklaşık 250 katılımcının yer aldığı etkinlikte, YenidenBiz’in 10 yıl boyunca inşa ettiği ekosistem; dayanışma, kapsayıcılık ve sürdürülebilir etki perspektifiyle yeniden ele alındı. Bugüne kadar yüz binlerce kadına dokunan bu yolculukta, gönüllülerden kurumsal üyelere uzanan güçlü iş birlikleri, dönüşümün en önemli yapı taşları olarak öne çıktı.

Gecenin en anlamlı anlarından biri ise, bu dönüşüme katkı sunan paydaşların “Değer Yaratanlar” ödülleriyle onurlandırılması oldu. Bu ödüller, yalnızca bir teşekkür değil; YenidenBiz’in birlikte büyüyen, birlikte güçlenen ekosisteminin somut bir yansımasıydı.

Elçiler Buluşması, YenidenBiz’in yalnızca bir sivil toplum kuruluşu değil; ortak değerler etrafında birleşen, birlikte öğrenen ve birlikte etki yaratan bir ekosistem ve hareket olduğunu bir kez daha gösterdi.





Elçiler Buluşması & 10. Yıl Etkinliği



Elçiler Buluşması & 10. Yıl Etkinliği





8.YenidenBiz Yeniden Gelecek Zirvesi- Biz Buradayız

2 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen 8. YenidenBiz Yeniden Gelecek Zirvesi, yalnızca bir buluşma değil; birlikte düşünmenin, birlikte sorgulamanın ve birlikte yeniden başlama cesaretinin paylaşıldığı güçlü bir etki alanı yarattı.

“Biz Buradayız” temasıyla kurgulanan zirve, geleceği tarif eden hazır cevaplar sunmak yerine; katılımcıların kendi sorularıyla yüzleşebileceği, yavaşlayabileceği ve yeniden düşünme alanı bulabileceği özgün bir deneyim sundu. Bu yaklaşım, kariyer yolculuklarında kesintiler yaşayan kadınların deneyimlerini görünür kılarken, yeniden başlamanın değerini kolektif bir farkındalığa dönüştürdü.



Zirve boyunca; iş arama süreçlerinin görünmeyen psikolojik yüklerinden, kadın yeteneğinin dönüşen dünyadaki stratejik rolüne; belirsizlik çağında yeniden yön bulma arayışından, eşitliğin çarpan etkisine kadar birçok kritik başlık farklı perspektiflerle ele alındı. Bu içerikler, yalnızca bilgi üretmekle kalmadı; katılımcılar arasında güçlü bir bağ ve ortak bir düşünme zemini oluşturdu.

750 katılımcı, 46 konuşmacı, 91 kurum ve 29 sponsorun katkısıyla gerçekleşen zirve, YenidenBiz’in 10. yılında bugüne kadarki en yüksek katılımlı yüz yüze etkinliği olarak öne çıktı. Ancak zirvenin gerçek etkisi, sayılardan çok daha öteye geçerek; bireysel deneyimlerin kolektif bir harekete dönüşmesinde somutlaştı.

Zirve, kadınların kariyer yolculuklarında verdikleri araların çoğu zaman bir tercih değil zorunluluk olduğunu ortaya koyarken; %97’sinin yeniden çalışma isteği, bu potansiyelin ne kadar güçlü ve dönüşüme hazır olduğunu bir kez daha gösterdi. Bu veriler, YenidenBiz’in yürüttüğü çalışmaların ne kadar kritik bir ihtiyaca karşılık geldiğini somut şekilde ortaya koydu.

Etkinlik boyunca öne çıkan en güçlü anlar ise sahnede değil; katılımcıların birbirini gerçekten duyduğu, durup düşündüğü ve kendi yolculuğuna yeniden baktığı o samimi temaslarda ortaya çıktı. Zirve, güçlü olmanın her şeyi tek başına taşımak değil; birlikte düşünmek ve birlikte ilerlemek olduğunu hatırlatan kolektif bir deneyime dönüştü.

8. YenidenBiz Yeniden Gelecek Zirvesi, YenidenBiz’in yalnızca bir platform değil; giderek büyüyen bir dayanışma ve dönüşüm hareketi olduğunu güçlü bir şekilde ortaya koydu. Zirve ile açılan bu alan, yeni soruların, yeni iş birliklerinin ve daha kapsayıcı bir gelecek vizyonunun başlangıç noktası oldu.





11- İLETİŞİM VE GÖRÜNÜRLÜK

Dijital Yansımalar

Yayın Adı: mediacat.com
Yayın Tarihi: 18.09.2025



Yayın Adı: medyaloji.net Yayın Tarihi: 19.09.2025



Yayın Adı: cioupdate.com.tr
Yayın Tarihi: 08.10.2025



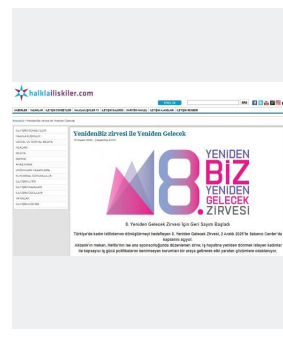
Yayın Adı: turkiyedeisdunyasi.com
Yayın Tarihi: 08.10.2025



Yayın Adı: mallreport.com.tr
Yayın Tarihi: 19.11.2025



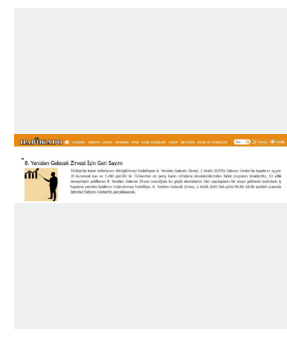
Yayın Adı: halklailetkiler.com
Yayın Tarihi: 19.11.2025



Yayın Adı: gazetebirlik.com
Yayın Tarihi: 20.11.2025



Yayın Adı: habokado.com
Yayın Tarihi: 20.11.2025



Yayın Adı: medyaloji.net
Yayın Tarihi: 08.10.2025



Yayın Adı: a24.com.tr
Yayın Tarihi: 08.10.2025



Yayın Adı: haber7.com
Yayın Tarihi: 08.10.2025



Yayın Adı: eshahaber.com.tr
Yayın Tarihi: 08.10.2025



Yayın Adı: instyle.com.tr
Yayın Tarihi: 21.11.2025



Yayın Adı: hurses.com.tr
Yayın Tarihi: 24.11.2025



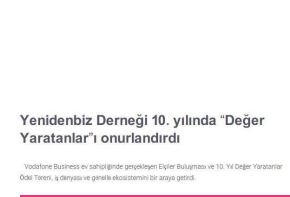
Yayın Adı: paradergi.com.tr
Yayın Tarihi: 24.11.2025



Yayın Adı: turkiyedeisdunyasi.com
Yayın Tarihi: 25.11.2025



Yayın Adı: turkish.shafaqna.com
Yayın Tarihi: 08.10.2025



Yayın Adı: a24.com.tr
Yayın Tarihi: 18.11.2025



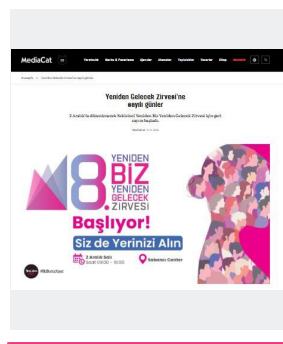
Yayın Adı: medyaloji.net
Yayın Tarihi: 18.11.2025



Yayın Adı: pausejournal.com
Yayın Tarihi: 19.11.2025



Yayın Adı: mediacat.com
Yayın Tarihi: 27.11.2025



Yayın Adı: gazetebirlik.com
Yayın Tarihi: 08.10.2025





Yazılı Basın Yansımaları

Yayın Adı: ANALİZ
Yayın Tarihi: 09.10.2025

Yeniden Biz Derneği ile Vodafone iş birliği

YenidenBiz Derneği, 10. yılında ekosistemine katkı sunan tüm paydaşlarını bir araya getirip, "10. Yıl Değer Yaratanlar Ödül Töreni", Vodafone Business evsahipliğinde, iş dünyasının önde gelen temsilcileri, gönüllüler, kurumsal üyeler, destekçiler ve medya mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

Kuruluşundan bu yana 500.000'e yakın kadına dokunan YenidenBiz, hayata geçirdiği projeler ile hem bireysel hem kurumsal düzeyde değişimi sağladı. 70 kurumsal üye ve 1.200 gönüllü ile birlikte katkısıyla büyümeyi, kadınların ekonomiyi katkılarını artırmak için bujiye, 483.100 firma ve paydaşla iş birliği yaptı. Bu iş birliği, yeni teknoloji, istihdam yaratmak, la bilimsel, ağırsız azzamda gelişim, mentorluk ve yeniden beceri kazandırma faaliyetleri da benzerleri de getirdi. Bu faaliyetlerin yanı sıra, YenidenBiz ekosistemine katkı sunan kurum ve bireyler "10. Yıl Değer Yaratanlar Ödülleri" ile onurlandırıldı. Eğitim, Vodafone Türkiye CEO'su Enişin Aksoy'un açılış konuşmasıyla başladı: "Yeniden Biz Derneği'nin 10. yıl kutlaması için sizden Vodafone'da ağırlanmak, tam birik bir maddi katkıdır. Yeniden Biz Derneği, iş hayatına ara vermiş kadınların yeniden çalışma dünyasına döndürme ni noktasında çok değerli bir misyon üstlenmiştir. Özellikle, kapsayıcılık ve halka niyet, Vodafone'da hayata geçirilmesi ayrılmaz bir parçadır. Biz de Vodafone olarak 2017 yılından bu yana global çapta yönettiğimiz "Let's connect" programıyla katılımcılara ara vermiş kadın çalışanların yeniden iş hayatına kazanımlarını içine alıyoruz. Döndürme, Yeniden Biz ile azzamda örenim-i bir misyon ortaklığı var. Bu bağlamda, Yeniden Biz gibi eleştirel faaliyetleri izlediğimiz roller, iş dünyasında olumlu örnekler almamızın birik etme açısından çok önemli bir rol oynar. Törenin ana sponsoru olan Medya'nın Kurucu Ortakları Etiler Çelbi ile konuşmasında bu rolde ne verildi.

"YenidenBiz'in 10. yıldan yad-çalışana tanklık etmek, toplaman döndürme de katkı sağlayan güçlü bir dayanışma ilişkisine bir örnek demek. YenidenBiz'in kadınları iş hayatına döndürme

Yayın Adı: SONDETAY
Yayın Tarihi: 09.10.2025

YenidenBiz Derneği 10. Yılında "Değer Yaratanlar"ı Onurlandırdı



Türkiye'de kadınların iş hayatına döndürme ni destekleyen öncü sivil toplum kuruluşu YenidenBiz Derneği, 10. yılında ekosistemine katkı sunan tüm paydaşlarını bir araya getirdi. "10. Yıl Değer Yaratanlar Ödül Töreni", Vodafone Business evsahipliğinde, iş dünyasının önde gelen temsilcileri, gönüllüler, kurumsal üyeler, destekçiler ve medya mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. SAYFA 178

Yayın Adı: SONDETAY
Yayın Tarihi: 20.11.2025



8. Yeniden Gelecek Zirvesi için geri sayım başlıyor. 2 Aralık 2025'te İstanbul Sabancı Center'da kapılarını açacak zirve, iş hayatına yeniden dönmek isteyen kadınların iş hayatına geri dönüş yolculuklarında destek olacak. Zirve, 2 Aralık 2025 Salı günü 09.00-18.00 saatleri arasında İstanbul Sabancı Center'da gerçekleştirilecek. Genel katılım bedeli 350 TL, kadınlar için 250 TL olarak belirlendi. İş dünyasının önde gelen temsilcileri, gönüllüleri, kurumsal üyeleri, destekçileri ve medya mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleştirilecek zirve için https://www.yenidenbiz.org.tr adresinden kayıt oluşturulabilir.

Yayın Adı: ANALİZ
Yayın Tarihi: 26.11.2025



Yeniden Gelecek Zirvesi kadınları güçlendiriyor. 2 Aralık 2025'te İstanbul Sabancı Center'da kapılarını açacak zirve, iş hayatına yeniden dönmek isteyen kadınların iş hayatına geri dönüş yolculuklarında destek olacak. Zirve, 2 Aralık 2025 Salı günü 09.00-18.00 saatleri arasında İstanbul Sabancı Center'da gerçekleştirilecek. Genel katılım bedeli 350 TL, kadınlar için 250 TL olarak belirlendi. İş dünyasının önde gelen temsilcileri, gönüllüleri, kurumsal üyeleri, destekçileri ve medya mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleştirilecek zirve için https://www.yenidenbiz.org.tr adresinden kayıt oluşturulabilir.

Yayın Adı: YENİ BİRLİK
Yayın Tarihi: 20.11.2025



8. YENİDEN GELECEK ZİRVESİ İÇİN GERİ SAYIM. 2 Aralık 2025'te İstanbul Sabancı Center'da kapılarını açacak zirve, iş hayatına yeniden dönmek isteyen kadınların iş hayatına geri dönüş yolculuklarında destek olacak. Zirve, 2 Aralık 2025 Salı günü 09.00-18.00 saatleri arasında İstanbul Sabancı Center'da gerçekleştirilecek. Genel katılım bedeli 350 TL, kadınlar için 250 TL olarak belirlendi. İş dünyasının önde gelen temsilcileri, gönüllüleri, kurumsal üyeleri, destekçileri ve medya mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleştirilecek zirve için https://www.yenidenbiz.org.tr adresinden kayıt oluşturulabilir.

TV Yansıması

Yayın Adı: Bloomberg HT
Yayın Tarihi: 04.12.2025



Üst Düzey - "Kadın Çalışanların İstihdamdaki Payı %30 Seviyesinde" | 4 Aralık 2025





12- MALİ TABLO

2025 Yıl Sonu Kapanış	
KATEGORİ	TUTAR (TL)
GELİRLER	
Sponsorluklar	4.905.156
Üye Aidatları	2.147.940
Diğer	1.157.526
GİDERLER	
Personel	4.315.908
Pazarlama	1.780.603
Vergi	1.317.889
Diğer	1.122.791

SOSYAL MEDYA

	https://www.yenidenbiz.org.tr		INSTAGRAM %26 BÜYÜME www.instagram.com/yenidenbiz
	2.7 MİLYON KİŞİYE ERİŞİM		LINKEDIN %55 BÜYÜME www.linkedin.com/company/yeniden-biz



info@yenidenbiz.org.tr
www.yenidenbiz.org.tr

Yetimhane Sok. Fettahoğlu Apt.
No:14, Daire:1 ve 3
Altunizade, Üsküdar / İstanbul